OBJECTIF STRATÉGIQUE

MIEUX-ÊTRE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

AMBITION

L'Acodège contribue activement au mieux-être physique, mental et social des personnes accompagnées en fondant son action sur le respect inconditionnel de leur dignité et de leur volonté personnelle.

LEVIERS PRINCIPAUX

EFFECTIVITÉ DES DROITS

S'assurer du respect effectif des droits des personnes accompagnées.

BIENTRAITANCE INSTITUTIONNELLE

Entretenir une posture professionnelle systématiquement bienveillante et bientraitante.

AUTODÉTERMINATION

Développer le pouvoir d'agir et la capacité de choix de vie des personnes accompagnées.

INCLUSION SOCIÉTALE

S'affirmer comme un acteur fort de la démarche inclusive.

EXPERTISE

Assumer l'accompagnement des personnes présentant des situations cliniques ou sociales complexes.

AXES PRIORITAIRES

- **Déployer** le recueil systématique de la parole et des retours des personnes accompagnées.
- **Être force de proposition** pour des réponses innovantes et adaptées face aux besoins émergents, en particulier pour les situations complexes.
- **Mettre en place** une cellule d'assistance et d'orientation dédiée aux familles en attente de solution d'accueil.
- **Essaimer** l'expertise associative au sein des espaces de droit commun (habitat, santé, scolarité, emploi, citoyenneté, culture, sport, ...).
- **Instaurer** une évaluation continue de la qualité avec des indicateurs d'impact et de réussite et des enquêtes de satisfaction rigoureuses.

OBJECTIF STRATÉGIQUE

ÉQUIPES ENGAGÉES ET FONCTION EMPLOYEUR RENFORCÉE

AMBITION

L'Acodège s'engage à cultiver un climat social serein et constructif, tout en se positionnant comme un employeur attractif, protecteur et ouvert aux évolutions de carrière de ses professionnels.

LEVIERS PRINCIPAUX

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Soutenir la formation continue et valoriser l'évolution professionnelle interne.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

Inscrire les conditions de travail dans une démarche d'amélioration continue.

ATTRACTIVITÉ & FIDÉLISATION

Accroître l'attractivité des métiers et pérenniser l'engagement des professionnels.

SENTIMENT D'APPARTENANCE

Unifier les équipes autour des valeurs fondatrices et de l'identité associative.

AXES PRIORITAIRES

- **Moderniser** les processus de recrutement pour sécuriser l'intégration dans les équipes.
- **Promouvoir** une culture managériale conjuguant exigence, bienveillance et responsabilisation.
- **Intensifier** la politique de prévention des risques professionnels.
- **Renforcer** les structures de soutien psychologique et d'analyse des pratiques pour les équipes hautement exposées à la charge émotionnelle.



OBJECTIF STRATÉGIQUE

INNOVATION, TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

AMBITION

L'Acodège saisit les transitions technologiques et le défi écologique comme des leviers majeurs de modernisation des pratiques professionnelles, au bénéfice direct des parcours de vie des personnes accompagnées.

LEVIERS PRINCIPAUX

CULTURE DE L'INNOVATION

Faire de la recherche et de la créativité un moteur d'évolution.

TRANSITION NUMÉRIQUE RÉUSSIE

Généraliser le déploiement d'outils digitaux performants et sécurisés.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS (RSO)

Intégrer l'écoresponsabilité de manière transversale dans l'ensemble des activités et rendre en compte les impacts de nos activités sur les personnes, la société et l'environnement.

AXES PRIORITAIRES

- **Assurer** une veille technologique et stratégique pour anticiper les évolutions sectorielles.
- **Initier et valoriser** des projets expérimentaux reproductibles.
- **Accompagner et encadrer** les usages de l'Intelligence Artificielle.
- **Optimiser** le Système d'Information de gestion et les outils numériques de suivi des activités de l'accompagnement.
- **Poursuivre** la démarche globale intégrant des préoccupations sociales, environnementales et économiques dans nos activités et relations avec les parties prenantes.
- **Amplifier** le plan écoresponsable : rénovation thermique, circuits courts alimentaires, réduction des déchets et mobilités douces.

OBJECTIF STRATÉGIQUE

SOLIDITÉ FINANCIÈRE, PERFORMANCE ET CROISSANCE DE L'ACODÈGE

AMBITION

Garantir une assise financière solide et pérenne afin de sécuriser la réalisation des missions de l'association, préserver son indépendance et financer l'avenir.

LEVIERS PRINCIPAUX

PÉRENNITÉ DES INNOVATIONS

Assurer la viabilité économique à long terme du modèle associatif.

CROISSANCE & AGILITÉ

Se positionner pour développer nos projets et répondre à des besoins non-couverts ou nouveaux.

AXES PRIORITAIRES

- **Renforcer et affiner** notre politique de contrôle budgétaire et de pilotage de la performance.
- **Renforcer** l'ingénierie interne pour remporter les Appels à Projets et Appels à Manifestation d'Intérêt.
- **Structurer et développer** la collecte de fonds privés en mobilisant toutes formes de mécénat et de don.
- **Nouer** des alliances et coopérations stratégiques avec des partenaires clés pour mutualiser compétences et ressources.



OBJECTIF STRATÉGIQUE

GOUVERNANCE ENGAGÉE ET MILITANTE

AMBITION

L'Acodège réaffirme son identité d'association militante, ancrée dans l'Économie Sociale Solidaire et non-lucrative (ESS). Elle entend répondre au mieux aux attentes des politiques publiques, notamment par sa rigueur de gestion. Elle militera pour que le droit des personnes soit respecté. Elle sera force de proposition auprès des pouvoirs publics pour trouver des solutions.

LEVIERS PRINCIPAUX

CO-CONSTRUCTION DÉMOCRATIQUE

Développer le pouvoir d'agir et la capacité de choix de vie des personnes accompagnées.

VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE

Assumer l'accompagnement des personnes présentant des situations cliniques ou sociales complexes.

ENGAGEMENT CITOYEN

S'assurer du respect effectif des droits des personnes accompagnées.

PLAIDOYER

Développer une capacité d'influence et d'alerte stratégique auprès des décideurs publics.

AXES PRIORITAIRES

- **Accroître** la visibilité et la notoriété de l'association sur son territoire.
- **Dynamiser** la vie associative par la promotion de l'adhésion et du bénévolat.
- **Porter** la voix des publics vulnérables en alertant les pouvoirs publics sur les besoins non-couverts et en participant aux débats sociétaux et territoriaux.
- **Structurer** des espaces d'écoute et de conseil pour les familles afin de sécuriser leur parcours aidant.

Acodège
Construisons avec nos différences

Voilà notre boussole collective pour les cinq années à venir.

Pour prendre tout son sens, ces cinq objectifs stratégiques vont se décliner et se traduire en actions opérationnelles et concrètes au cœur de chaque projet d'établissement et de service.

Afin d'en garantir le succès, l'Acodège mettra en place un pilotage qui veillera à la mise en œuvre des actions, mesurera l'efficacité éducative en particulier avec les retours directs des personnes accompagnées et adaptera les actions face aux besoins émergents.

Gardons notre dynamisme. Conservons notre volonté d'engagement. Pratiquons la rigueur au quotidien.

Ainsi, l'Acodège continuera d'être une association dynamique, innovante, moderne et résolument tournée vers l'humain.

Document validé à l'unanimité en Assemblée Générale le jeudi 24 septembre 2026

Ce document est disponible en Facile À Lire et à Comprendre et en enregistrement audio

2 rue Gagnereaux - 21014 DIJON Cedex
03 80 28 88 28
acodege@acodege.fr

www.acodege.fr

Acodège
Construisons avec nos différences



CITOYENS SOLIDAIRES

PROJET ASSOCIATIF
2026-2030

MAINTENIR LE CAP AVEC DE NOUVEAUX OBJECTIFS

ADAPTER SON FONCTIONNEMENT INTERNE ET SES OFFRES DE SERVICE

L'Acodège adapte son fonctionnement interne et ses offres de service tous les cinq ans comme attendu par les autorités. Voici donc notre projet associatif 2026-2030 qui présente de manière synthétique les axes d'actions que nous avons choisis de privilégier. Il s'appuie sur les valeurs et les principes défendus depuis des décennies par l'Acodège : humanité, laïcité, solidarité, accueil inconditionnel, accompagnement jusqu'aux limites de nos compétences.

ANALYSER NOS POINTS FORTS ET CEUX À FAIRE PROGRESSER

Ces choix résultent d'une analyse de nos points forts et de ceux à faire progresser réalisée par les membres du Conseil d'Administration et les collaborateurs. Nous héritons d'un long passé fructueux émaillé de nombreuses innovations, réussites, et surtout d'un état d'esprit acodégien très présent au sein des équipes : exigences professionnelles et réponses aux besoins des personnes accompagnées grâce à l'instauration d'un lien humain fort entre personnes accompagnées et professionnels.

MISE EN PLACE DE CINQ OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Nous poursuivons notre œuvre, avec en ligne de mire cinq objectifs stratégiques déclinés en leviers principaux qui seront mis en mouvement selon plusieurs axes. Chaque établissement et service poursuivra le cheminement et écrira les actions qu'il mettra en œuvre pour répondre à nos ambitions associatives.

DEPLIANT PROJET ASSOCIATIF (21x27cm) MLH.indd 2 18/11/2026 14:49:27