

# rapport d'activité général 2023





# sommaire

## 4 Qui sommes-nous ?

- 4 Acodège, construisons avec nos différences
- 6 Gouvernance
- 7 Dirigeance

## 8 Publics accompagnés

- 8 Pôle handicap
- 12 Pôle social
- 16 Pôle transversal



## 22 Avec quels moyens ?

- 22 Ressources humaines
- 24 Données financières

## 26 Quelles perspectives ?

- 26 Nos orientations
- 28 Notre identité

# Acodège, construisons avec nos différences



L'année 2023 a été placée sous le signe de la consolidation et de l'adaptation.

Pour cette année encore, l'Acodège a répondu présente pour acter des augmentations de capacités et des suivis au bénéfice principalement des enfants en situation de handicap, répondant aux demandes d'accueils pour des enfants sans solution.

Sur le secteur social, en lien avec le besoin d'accueil de jeunes migrants, nous avons mis en œuvre également une augmentation significative des hébergements et suivis de mineurs et majeurs non accompagnés.

En 2023

**5 908 personnes**

ont bénéficié d'un accompagnement  
de la part des équipes Acodège.

Plus globalement, 2023 a permis de consolider la poursuite des projets dans le cadre des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens ou de nos conventions de gestion.

L'Acodège est un acteur important sur le territoire permettant de mettre à disposition de la population avec des besoins spécifiques, son expertise, sa capacité d'adaptation et son agilité dans ses modes de gestion.

Sur l'ensemble de l'année, grâce à l'engagement des professionnels, ce sont presque 6000 personnes, enfants, adolescents, adultes, familles, qui ont pu être formées, soutenues, réconfortées et accompagnées.



# gouvernance

- 10** réunions de Bureau
- 6** réunions de Conseil d'Administration
- 81** adhérents
- 125** instances de participation réalisées avec les personnes accompagnées

## Bureau

Claude GUILLET Président  
Aline VAN BRABANT THIRIET Vice-Présidente  
Thierry GRISON Trésorier  
Denis GÉRARD Secrétaire  
Martine DEGRAEVE Membre du Bureau

## Conseil d'administration

### COLLÈGE 1 : PERSONNES MORALES

Roland BONNAIRE depuis 22 juin  
ADEPAPE 21  
Anthony BONNEVIE  
Mission Locale de l'arrondissement de Dijon  
Patricia HERY-DURAND  
Ligue des Droits de l'Homme  
Antoine HOAREAU  
Municipalité de Dijon  
Emmanuel JASPART  
UDAF Union Départementale des Associations  
Familiales de la Côte-d'Or  
Bruno LOMBARD  
Ligue de l'Enseignement de Côte-d'Or  
Jacques NODIN  
CREAI Bourgogne-Franche-Comté

### MEMBRES À TITRE CONSULTATIF : COLLÈGE I

Isabelle BARDIN Conseillère Municipale  
Ville de Chevigny-Saint-Sauveur  
Josette DEFERT Conseillère Municipale  
Ville de Chevigny-Saint-Sauveur

### COLLÈGE 2 : SALARIÉS

Postes vacants

### COLLÈGE 3 : PARENTS REPRÉSENTANTS D'USAGERS ET USAGERS

Martine DEGRAEVE Membre du Bureau  
Pierre FERRARI  
Denis GÉRARD Secrétaire  
Emilie MICHAUD  
Dominique MISSEREY  
Alina PARTALI  
Gilles PETIT depuis 22 juin  
Aline VAN BRABANT-THIRIET

### COLLÈGE 4 : PERSONNES QUALIFIÉES

Nelly GOBY Secrétaire  
Thierry GRISON Trésorier  
Claude GUILLET Président  
Gérard LLORCA  
Gilles PIERRE

# dirigeance

## Direction Générale

**Patrice DUROVRAY**

Directeur Général

**Patricia GELLÉ**

Directrice Générale Adjointe

Directrice du Pôle Social jusque septembre

**Cécile BOIS**

Directrice Administrative et Financière

**Alexandra GRISOT**

Directrice des Ressources Humaines

**Alain BERNIER**

Directeur des Opérations et de la Qualité

## Directions des Établissements et Services

• **Sophie BELLINI**

Directrice DAME ARIA

• **Jean-Michel BOUCHE**

Directeur Services éducatifs et sociaux en milieu ouvert

**Antoine CHAUVEL**, Directeur Adjoint

• **Thomas FRIGIOLINI**

Directeur ESAT Acodège et Plateforme RFIE

**Eric VEDELAGO**

Directeur Adjoint ESAT Acodège jusqu'en avril 2023

**Sandrine ESTIVALET**

Directrice Adjointe ESAT Acodège depuis juin 2023

• **Najid GHORZI**

Directeur Dispositif Accueil Hébergement Insertion Sociale, Dispositif Accueil Migrants et CER

**Julien EON**, Directeur Adjoint Dispositif

Accueil Migrants

• **Maëli HANIQUE**

Directeur Plateforme Prévention Diagnostic et Soins

**Michel ADOR**

Médecin Directeur CAMSP jusqu'en août

**Marie-Pierre DEVAUX**

Directrice Médicale CMPP

**Catherine DODANE**

Médecin Directrice CAMSP depuis août

• **Gisèle IVANOFF-PAJOT**

Directrice Foyer de Vie Chantournelle

Directrice Dispositif Culture, Sport, Loisirs

• **Raphaël LAFRANCESCHINA**

Directeur MECS Ferme de La Couée

• **Philippe LANOT**

Directeur EAM Vesvrotte

• **Pierre LEBOURG**

Directeur Résidences Acodège et SAVS

• **Isabelle LIGEZ**

Directrice Services hébergements collectifs et diversifiés

**Anouar EL BAKKOUCHI**

Directeur Adjoint Dispositif d'Hébergements Diversifiés - SAF

• **Pierre-Alain LOICHOT**

Directeur STIL

• **Dominique MICHEL**

Directeur DAME Charles Poisot

• **Véronique STEFF**

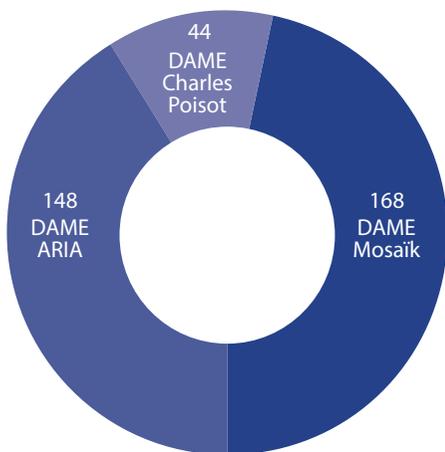
Directrice DAME Mosaik

# pôle handicap enfance

9 | 9

personnes accompagnées par le pôle handicap enfance et adulte

Dispositif éducatif pédagogique et de soin



## Dispositif d'Accompagnement-Médico-Educatif (DAME) Charles Poisot

Pour présenter sa nouvelle prestation en milieu ordinaire (PMO) et la dimension modulaire de son fonctionnement initié en 2022, le DAME Charles Poisot a organisé des rencontres à l'intention de ses partenaires, pour expliquer l'intérêt d'une offre plus préventive et précoce. Sa modularité permet à des internes ou des externes d'être accompagnés en PMO, et d'accueillir d'autres jeunes sur les temps ainsi libérés d'hébergement ou d'accueil de jour.

Ces rencontres ont été l'occasion de souligner les enjeux d'un accompagnement ajusté à l'extrême complexité ou à la double vulnérabilité des jeunes accueillis, lequel passe par une dynamique partenariale et territoriale avec l'Aide Sociale à l'Enfance, les services de pédopsychiatrie et psychiatrie, la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées et la Communauté 360.

Cette nouvelle organisation a induit un travail pour améliorer encore la qualité des interventions. De nouveaux outils de soutien à la construction du projet du jeune ont été évalués, les procédures relatives à l'usage de la salle dite « colère », et au circuit sécurisé du médicament ont été actualisées, l'auto-évaluation de l'établissement selon le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé, engagée. Ces efforts ont été réalisés dans un contexte où le recrutement de professionnels s'avère de plus en plus difficile, une convention avec SOS Médecins signée en 2023, remédiant partiellement à cette difficulté dans la prise en charge des soins somatiques.



**360**  
enfants et adolescents accompagnés

## DAME ARIA

Le DAMEARIA a poursuivi la transformation de son offre dorénavant organisée selon deux modalités distinctes d'accompagnement d'enfants et de jeunes présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) :

- Une Prestation en Milieu Ordinaire dont le nombre de places a progressé de 40%, pour diminuer la liste d'attente. Elle nécessite une organisation souple pour s'adapter à ce sureffectif et a justifié l'installation de son équipe dans des locaux plus adaptés.
- Un IME, dont l'unité de répit (ex-internat) a été consolidée autour de trois modalités d'accueil en hébergement : en séquentiel, en urgence et en préparation à la vie adulte. Son accueil de jour a été réorganisé en huit groupes éducatifs distincts, au plus près des besoins des jeunes.

La modularité des réponses d'accompagnement, les partenariats avec différents services de santé pour développer l'habitué aux soins et avec les centres de loisirs dijonnais ou encore les réflexions conduites avec les CAMSP, le CRA, l'Education nationale et la MDPH pour proposer des parcours d'accompagnement fluides, précoces et soutenus dès les premières étapes de diagnostic, ont été les autres actions et chantiers majeurs de l'année 2023.

## DAME Mosaïk

Le « Projet de Dispositif 2022-2026 du DAME Mosaïk » prévoit de nombreuses actions. Plusieurs ont été engagées ou réalisées en 2023.

Avec la volonté de réduire le nombre de jeunes sous amendement Creton, l'une d'elles a consisté à rééquilibrer l'âge en accueil de jour et hébergement complet (AJ-HC), et de créer un groupe éducatif supplémentaire pour désengorger la filière des jeunes les plus dépendants. Un travail éducatif important pour une meilleure préparation des jeunes adultes à leur sortie d'IME, et la sensibilisation des parents à l'importance de réfléchir à l'orientation adulte de leur enfant devenu adolescent, complètent l'organisation mise en œuvre.

Pour des accompagnements cohérents et continus, la communication est un enjeu fondamental. En effet, les enfants accueillis au sein du dispositif rencontrent, pour nombre d'entre eux, de grandes difficultés d'oralisation. Afin de s'appuyer sur d'autres modalités de communication que le langage verbal, le DAME Mosaïk conduit une démarche autour de la Communication Alternative et Améliorée. 2022 a été l'année de la formation des équipes. En 2023, des groupes de travail ont mis concrètement en application les apports théoriques. Ce travail a permis de :

- Développer des supports de communication de l'enfant dans tous les espaces qu'il fréquente, quelles que soient ses modalités d'accompagnement.
- Permettre des échanges plus fluides avec les professionnels et entre enfants.

Ce travail au long cours sera prolongé en 2024.

# Déménagements SESSAD ARIA et SESSAD Mosaïk

De plus en plus à l'étroit, au gré de leurs augmentations de capacité, et provisoirement installés dans d'anciens bâtiments administratifs de l'ESAT Acodège d'accès difficile en transport en commun, les directrices des SESSAD ARIA et Mosaïk ont successivement travaillé, avec leur équipe respective, à rechercher de nouveaux locaux.

Leurs besoins définis et les investigations menées avec plusieurs agences immobilières, c'est dans des locaux au deuxième étage de l'immeuble « l'Empire », situé boulevard des Gorgets à Dijon, que le SESSAD ARIA, après quelques travaux, a emménagé en septembre.

La disponibilité, quelques semaines plus tard, de nouveaux espaces de bureaux situés dans le même bâtiment et sur le même palier, a été l'occasion saisie par le SESSAD Mosaïk pour, à son tour, déménager en janvier 2024, et fort opportunément rejoindre leurs collègues.



# pôle handicap adultes



## ESAT Acodège

Avec la volonté d'accompagner les ouvriers vers l'insertion professionnelle, l'ESAT a poursuivi sa collaboration avec l'entreprise Cosminter et diversifié ses prestations notamment auprès de Dijon Céréales en déployant, dans la limite des ressources disponibles, son dispositif intégré Accompagnement Vers et Dans l'Emploi (AVDE).

Pour sa première visite officielle, Fadila Khattabi en qualité de de Ministre déléguée en charge des personnes en situation de handicap, a visité l'ESAT Acodège de Marsannay-la-Côte. Très honorés, les professionnels et les ouvriers ont pris plaisir à parler de leur métier.

## Foyer de Vie Chantournelle

En cohérence avec le projet d'établissement 2022-2025, le projet du Service d'Activités de Jour a été élaboré et validé en 2023. La valorisation de l'autodétermination des personnes, la poursuite de l'ouverture sur l'extérieur et la diversification des accompagnements sont ses objectifs.

Pour également mieux répondre à l'évolution du public et améliorer les pratiques, une réorganisation des équipes et des activités a été entamée en fin d'année.

Concomitamment, les équipes éducatives ont revu la procédure d'admission afin de mieux préparer l'entrée en hébergement, et poursuivi leurs travaux sur la méthode d'élaboration et de suivi des projets personnalisés.

# 559

## adultes accompagnés

## SAVS Acodège

Travaillé avec les personnes accompagnées, et présenté par une personne concernée et la cheffe de service, le projet de service du SAVS, révisé, a été adopté le 7 décembre. Selon la même méthodologie, le règlement de fonctionnement a été mis à jour, et le livret d'accueil réécrit.

Autre axe fort durant 2023 : l'accès au logement via l'IML (Intermédiation Locative). Une recherche méthodique avec les acteurs de l'immobilier a permis à 16 personnes d'accéder à un logement.

Les missions des SAVS ont été évaluées par le Conseil départemental de Côte-d'Or. Des groupes de travail ont été réunis pour déployer des actions sur des thématiques partagées. Le SAVS Acodège a choisi de se concentrer sur le logement, le public jeune et l'isolement des personnes accompagnées.

## Résidences Acodège

Action majeure, le projet porté par les Résidences pour prévenir et accompagner les addictions a été lancé (lire ci-contre).

Par ailleurs, le rapprochement avec l'association Trisomie 21 Côte-d'Or a conduit au dépôt auprès du Conseil départemental de Côte-d'Or d'un projet autour d'un appartement d'essai à la vie autonome. Son financement accordé, il sera mis en œuvre en 2024.

## EAM Vesvrotte

Une nouvelle organisation de l'établissement est mise en œuvre depuis l'automne. Elle résulte à la fois de :

- L'évolution et la caractérisation des publics, objet d'une analyse précise de leurs besoins réalisée au moyen de la nomenclature Serafin PH.
- La nécessité d'un réajustement des ETP éducatifs et soignants pour répondre aux besoins des résidents.

Elle se traduit par une affectation des places, en fonction de la spécificité de chaque unité de vie, et vise un équilibre

entre les réponses à apporter et un fonctionnement permettant à chaque professionnel d'exercer les spécificités de son métier.

Complémentairement, une nouvelle approche d'auto-remplacement a été étudiée pour permettre :

- Pour le professionnel, de connaître à l'avance son cycle de travail.
- Pour le responsable, de disposer d'un canevas de base, à modifier éventuellement en fonction des nécessités du service ou des souhaits des professionnels.
- De simuler des systèmes de coordination inter unités pour pallier les variations de la charge de travail.

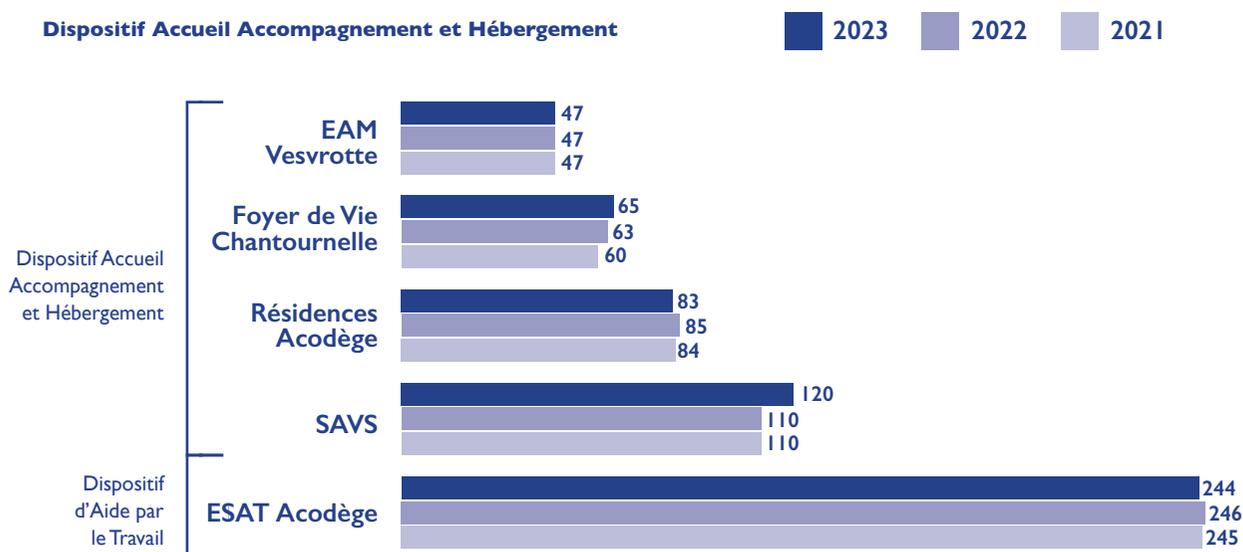
## Addictions & handicap mental

Selon la Haute Autorité de Santé (HAS), la consommation de tabac, d'alcool, de drogues illicites et de médicaments est plus élevée chez les personnes en situation de handicap que les autres (40% versus 34% tous produits confondus), exception faite de l'alcool. Les difficultés liées au handicap (isolement, stigmatisation et difficultés d'insertion) expliquent cette prévalence. Or, s'ils constatent ces conduites, les professionnels disent y être mal préparés.

Travaillé en 2022, un projet en partenariat avec Addictions France et utilisant le guide « CAPSILE » de l'IREPS a été initié. Il se décline selon trois axes : prévenir et accompagner les difficultés liées aux conduites addictives, acculturer les équipes à l'accompagnement de cette problématique, essayer cette forme d'accompagnement et partager l'expérience.

Financé par le Fonds de lutte contre les addictions, il associe les équipes des Résidences, du SAVS et de l'ESAT et fera l'objet d'une évaluation réalisée par l'Observatoire Régional de la Santé (ORS).

### Dispositif Accueil Accompagnement et Hébergement



# pôle social enfance

Confrontés à des difficultés de recrutement, à l'évolution des politiques publiques ou devant assumer la prise en charge d'enfants ou de jeunes aux carences éducatives de plus en plus aiguës, les établissements et services du Pôle Social Enfance s'efforcent d'innover, de communiquer dans un esprit d'ouverture et d'améliorer la qualité de leur action. Une double exigence les inspire : l'implication des personnes accompagnées et la mobilisation plus efficiente des ressources pour s'ajuster aux besoins, tout en veillant aux conditions de travail des professionnels.

Au **Service d'Accueil Familial**, un séjour parents enfants, a permis à trois familles de bénéficier d'un accompagnement éducatif soutenu pendant trois semaines. Cela a favorisé un espace d'échange par des professionnels qui ont apporté un éclairage sur les dynamiques familiales en offrant un temps de ressourcement qui renforce le lien entre parents et enfants. Ce même service, pour répondre au besoin de recrutement des assistants familiaux, a participé, à une campagne de promotion du métier.

Récemment installés à Chenôve, le service des **Appartements semi-collectifs** a su s'acclimater à son nouvel environnement géographique, partenarial et immobilier, en sollicitant les différentes associations culturelles, sportives et sociales. Par cette installation, il tente, en plein accord avec la mairie, de redynamiser un

## 3533

### personnes accompagnées par le Pôle Social

quartier, et veille à la bonne intégration du service.

Les professionnelles de **La Parentèle** ont effectué un travail pour faire connaître le service et ses spécificités. De nombreux partenaires ont pu faire état de leur intérêt pour le travail mené et de leur besoin de solliciter ce service.

Le projet de médiation équine porté par la **Ferme de la Couée** a poursuivi son développement avec une augmentation continue des demandes de prises en charge et l'accueil de publics extérieurs à l'établissement tant sur des accompagnements individuels que de groupes relevant du secteur médico-social.

Dispositif expérimental, **Itinérance 21** découle de la volonté du Conseil départemental de Côte-d'Or de créer une structure pour accueillir des adolescents, mettant en échec leur accompagnement classique et se retrouvant dans des conduites à risques récurrentes. Reconnu pour la pertinence de son accompagnement, le dispositif, dorénavant installé dans une ancienne ferme rénovée près d'Arc-sur-Tille, a été reconduit en 2024.

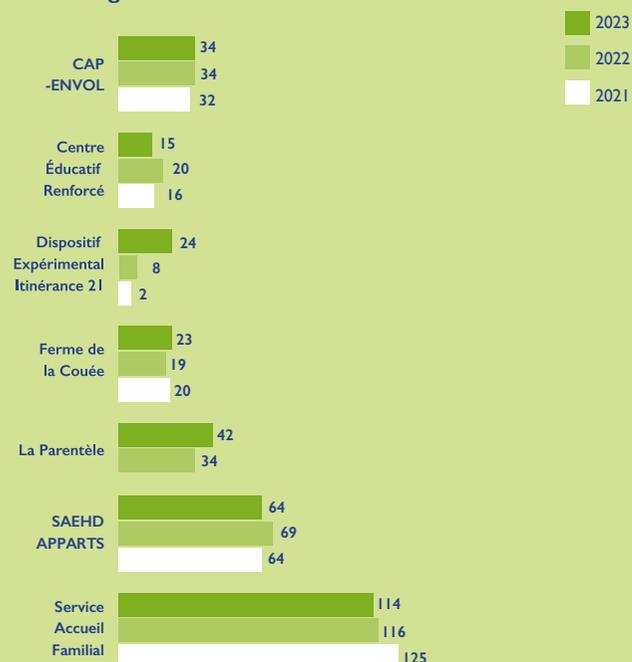
Le **Service d'Aide à la Gestion du Budget Familial (SAGBF)** a développé des actions de communication auprès de ses partenaires afin de rendre sa mission plus repérable dans le dispositif territorial de la Protection de l'Enfance. L'accent a été mis sur les modalités de travail



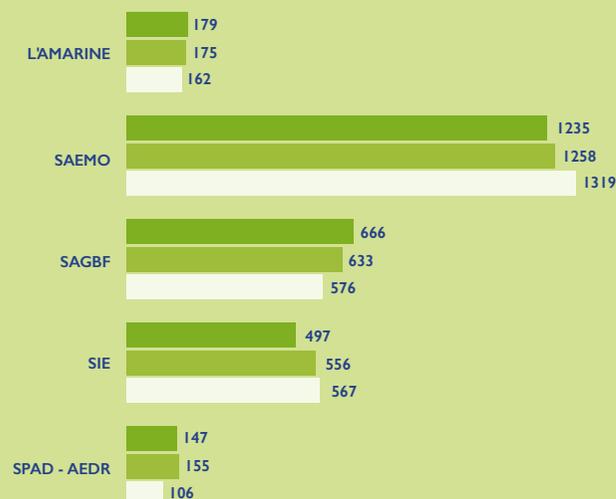
## 3087

### enfants et adolescents accompagnés

### Missions éducatives en hébergements diversifiés



### Missions éducatives et sociales en milieu ouvert



# 93 jeunes diplômés

avec le Conseil départemental de Côte-d'Or afin que les Mesures Judiciaires d'Aide à la Gestion du Budget Familial (MJAGBF) soient reconnues comme un outil des dispositifs de Protection de l'Enfance, avec l'objectif que celles-ci soient inscrites dans le schéma départemental.

Invitée à proposer une communication lors du colloque de l'Association Mondiale pour la Santé Mentale du Nourrisson (WAIMH) à Grenoble, en juin 2023, la nouvelle équipe de l'Amarine a saisi cette opportunité pour parler des accueils et faire valoir l'originalité de la structure et de son fonctionnement.

Pour réviser leurs outils de la loi 2002-2, appliquer la loi Taquet, réactualiser les modalités d'intervention, des groupes de travail ont été réunis au **Service d'Action Educative en Milieu Ordinaire (SAEMO)** autour de la conduite de la mesure, au SAGBF pour permettre aux familles d'être actrices de leur accompagnement dans l'exercice de leur parentalité, ou encore au **Service de Placement à Domicile et d'Aide Educative à Domicile Renforcée (SPAD-AEDR)** pour réécrire son projet de service. Un semblable travail a constitué, au **Service d'Investigation Educative (SIE)**, une intense préparation à son évaluation en fin d'année. Les bons résultats obtenus et le plan d'actions décidé à sa suite construisent sa démarche d'amélioration continue de la qualité.

## Prendre Soins

Confrontée à des jeunes confiés présentant des problématiques de plus en plus complexes, l'infirmière coordinatrice en lien étroit avec les psychologues et les équipes éducatives des Chenevières remplit diverses missions de prise en charge de soins, dans les situations d'urgence psychologique, psychiatrique ou de médecine générale, suivies ou pas d'une hospitalisation, et pour des consultations externes ou spécifiques. En 2023, on dénombre 118 passages aux urgences dont 57% avec mise en danger sur autrui ou sur soi-même.

Le nombre d'hospitalisation (13%) demeure limité, parfois par manque de lit mais grâce aussi à un travail de partenariat avec :

- les CMPP, CMP, CAMSP, HDJ, ..., permettant aux équipes éducatives, aux adolescents et aux parents de pouvoir solliciter directement les structures de soins, d'avoir des réponses et de se sentir guidés dans l'accompagnement effectué,
- des professionnels en libéral pour instaurer une continuité de soins.

L'équipe pluridisciplinaire santé s'emploie aussi à mener des actions de prévention et d'éducation thérapeutiques. L'adhésion aux soins, la prise en compte de la souffrance psychique du jeune et l'accès au bien-être mental et physique, demeurent indispensables pour une prise en charge médicale efficiente, indépendamment d'un système de soins en saturation. Ainsi, elle développe un partenariat avec les acteurs du soin et s'inscrit dans une dynamique de réseau nécessaire à l'accompagnement des jeunes confiés.

# pôle social adultes



## CHRS Herriot

Dans un souci d'amélioration continue de la qualité d'accueil, d'organisation et d'accompagnement, le contrat de séjour, le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement du CHRS Herriot ont fait peau neuve en 2023. La révision de ces documents a été réalisée dans le cadre de groupes de travail où professionnels et personnes concernées ont œuvré à l'évolution des documents. Complémentairement, l'année s'est conclue avec la finalisation du projet d'établissement à l'issue d'un travail de réflexion et d'écriture également collectif.

La création, en fin d'année, d'un poste à mi-temps de psychologue, financé par l'Agence Régionale de Santé, est venue compléter la cellule ressource santé et le binôme constitué par un pair-aidant et l'infirmier. Répondant aux besoins grandissant d'accompagnement à la santé mentale, l'objectif de ce poste est d'offrir un espace de parole de proximité, facilement accessible, aux jeunes adultes accueillis au CHRS Herriot. Pour un grand nombre de personnes, prendre soin de soi et de son bien-être mental est relégué au second plan voire totalement ignoré. Ainsi, garantir une écoute plus ou moins formalisée, au plus près des besoins, à travers des temps individuels, collectifs ou au travers d'une médiation, sera la priorité de cette psychologue.

## AMMI

Pour pallier l'augmentation constante du nombre de Majeurs Non Accompagnés (MNA), le Conseil départemental de Côte-d'Or et l'Etat (DDETS 21) ont tous deux sollicité le service AMMI, pour ouvrir de nouvelles places tant pour les mineurs que pour les majeurs. Ce sont 18 nouvelles places pour des mineurs et 21 places pour des majeurs qui se sont ajoutées au dispositif, lequel atteint désormais un total de 103 places.

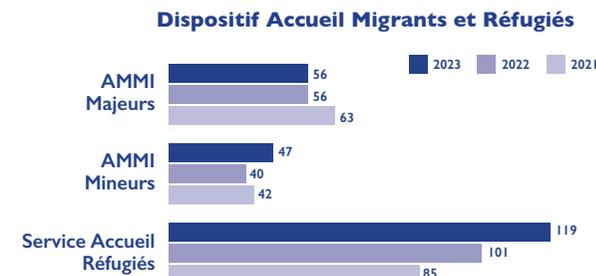
Ces augmentations permettent d'améliorer la qualité d'accueil des mineurs et majeurs hébergés avec l'embauche de salariés supplémentaires sur des postes dédiés et la pérennisation de certains postes déjà présents.

Enfin, au regard de son développement le service se réorganise avec la mise en place d'une unité « mineurs » sur le site historique rue Chanoine Bordet, et l'unité « majeurs » sur un nouveau site à Fontaine-lès-Dijon, nécessitant un travail d'harmonisation des pratiques avec une volonté particulière de maintenir la dynamique, centrale à l'AMMI, d'autonomisation des jeunes majeurs.

Autre fait marquant de l'année, et illustrant l'activité toujours soutenue autour de la citoyenneté, la culture, le sport et les loisirs, une première participation au

«Challenge Michelet» organisé par la Protection Judiciaire de la Jeunesse au niveau national. Au-delà de la compétition sportive, l'objectif de ce défi est de fédérer les jeunes autour d'un projet collectif fondé sur les valeurs fondamentales du sport : la cohésion, la tolérance, le respect des règles, l'estime de soi.

**446**  
adultes accompagnés



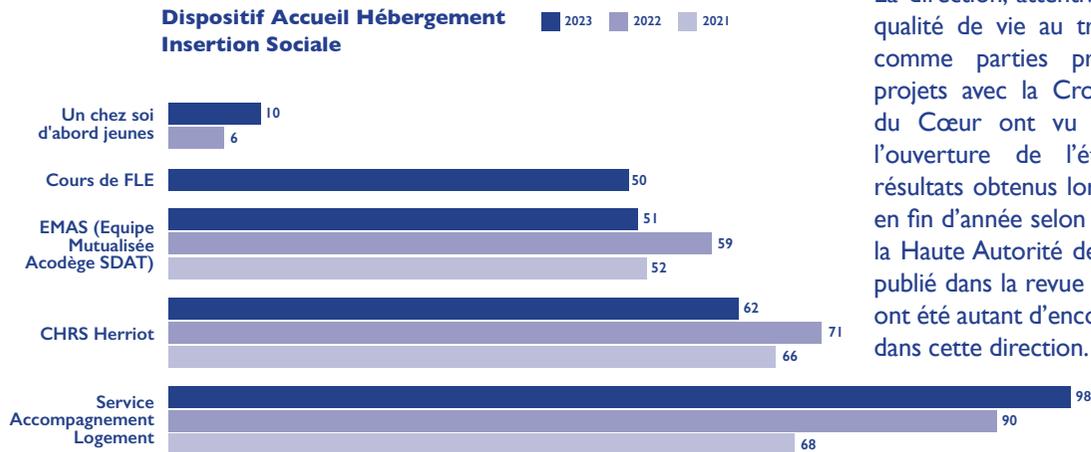
# 42 tonnes

## de nourriture distribuées par la Banque Alimentaire à nos bénéficiaires

### Centre Educatif Renforcé

L'augmentation régulière et significative du taux d'occupation du CER, pour atteindre en 2023 un taux proche des 100%, est à corréliser à la stabilisation des ressources humaines, ainsi qu'à l'amélioration de la prise en charge éducative. Le CER est un service « d'action » qui suppose, au quotidien, une grande implication des salariés, leur participation active et éclairée, et la qualité de leur positionnement et de leurs interventions. La direction, attentive à la cohérence et à la qualité de vie au travail, veille à les inclure comme parties prenantes. De nouveaux projets avec la Croix Rouge et les Restos du Cœur ont vu le jour pour renforcer l'ouverture de l'établissement. Les bons résultats obtenus lors de l'évaluation réalisée en fin d'année selon le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé, ainsi que l'article publié dans la revue « Philosophie Magazine » ont été autant d'encouragements à poursuivre dans cette direction.

#### Dispositif Accueil Hébergement Insertion Sociale



## Conseil de Vie Sociale Interservices

L'année 2022 a vu naître le premier Conseil de Vie Sociale Interservices de l'Acodège.

Il réunit 5 dispositifs : CHRS Herriot, CER, AMMI, Service Accompagnement Logement et Service Accueil Réfugiés.

Dans cette instance commune, sont mobilisés un professionnel de chaque dispositif, ainsi que des personnes représentant les bénéficiaires de chaque service, un membre du Conseil d'Administration, et un travailleur pair-aidant salarié.

En 2023, il s'est réuni 3 fois. 14 personnes accompagnées y ont participé, posant un total de 55 questions faisant toutes l'objet d'un suivi, et démontrant ainsi que l'avis exprimé est pris en compte.

En mettant en lumière les valeurs, les savoir-faire et les avis des personnes concernées, il suscite, à l'évidence, un réel engouement. Indirectement, il constitue une source d'inspiration et un encouragement pour les professionnels.

Cette initiative a été valorisée lors de l'évaluation du Centre Educatif Renforcé.

# pôle transversal

**Le pôle transversal réunit divers services : le CAMSP et le CMPP, l'Espace Socioculturel ainsi que la plateforme RFIE. Ensemble, ils ont accompagné 1 456 personnes en 2023 soit une augmentation de 7,3%, principalement due à la nouvelle action conduite par la plateforme en direction de jeunes en rupture.**

## Prévention, diagnostic & soins

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce et le Centre Médico-Psycho-Pédagogique sont des services au carrefour du social, du handicap et du sanitaire, nécessitant une grande capacité d'adaptation aux besoins des enfants, des adolescents et de leurs familles. Quatre axes majeurs ont orienté la vie de ces services en 2023 :

- l'amélioration continue de la qualité,
- l'adaptation du fonctionnement interne des services aux demandes et aux besoins,
- la recherche de moyens ajustés pour renouveler les prestations et innover,
- le développement des partenariats.

Dans les faits, ces orientations se traduisent par :

- L'actualisation des projets de service et des règlements de fonctionnement du CAMSP et du CMPP.
- L'évolution de la procédure d'accueil au CMPP pour les premières consultations qui a permis de diminuer les délais d'attente à l'inscription.
- Le déménagement de l'antenne de Saint-Seine-l'Abbaye du CMPP dans des locaux adaptés à l'activité et au public, en partenariat avec la mairie de cette commune.
- Une journée réunissant les deux équipes autour du thème de l'éthique et des soins.
- Le renfort budgétaire des deux services dans le cadre de la stratégie nationale troubles du neuro-développement-troubles du spectre de l'autisme (TND-TSA) qui a permis l'augmentation des capacités de prise en charge en psychomotricité.
- La reconnaissance du dispositif « TRICOTIN » du CAMSP Acodège comme intégrant la politique

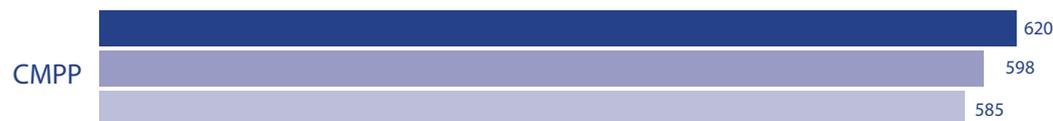
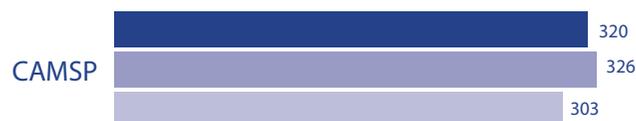
**1 456**  
personnes  
accompagnées

nationale des « 1000 premiers jours », mettant en valeur la vitalité de nos partenariats avec la Protection Maternelle et Infantile et le Centre Hospitalier Universitaire.

- La parution du premier rapport d'activité de l'Equipe Diagnostic Autisme de Proximité - EDAP 21, permettant d'avoir à présent une image claire de l'activité de diagnostic autisme précoce sur l'ensemble des CAMSP du département, en partenariat avec le CAMSP Paul Picardet (PEP CBFC).

Prévention, diagnostic et soins

■ 2023 ■ 2022 ■ 2021



## Culture Sport Loisirs

Au sein de l'architecture associative, l'Espace Socioculturel forme avec l'Acodège Judo Club, la plateforme « Culture, Sport et Loisirs ».

L'Espace Socioculturel a maintenu en 2023 son réseau partenarial sur les territoires de Côte-d'Or. Dans le secteur de l'éducation populaire et de la culture, visant à accompagner les habitants d'un territoire dans l'exercice de leur pouvoir d'agir, le service maintient et développe des relations étroites fondées sur des objectifs communs avec les centres sociaux - MJC ou Léo Lagrange, ainsi que le Théâtre Mansart, la Vapeur ou l'Ecole Municipale et Orchestre d'Harmonie de Dijon.

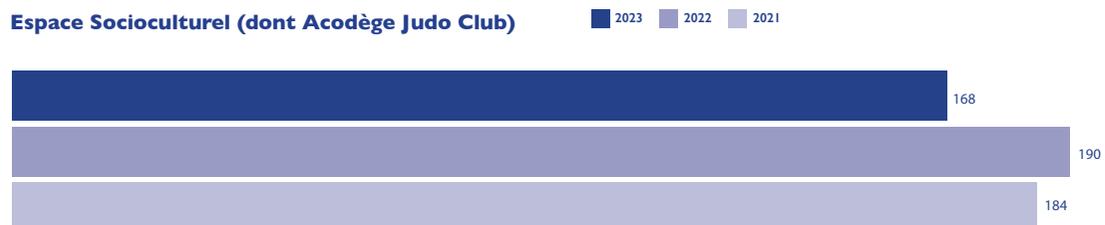
L'Acodège Judo Club vient renforcer le panel des propositions sportives.

L'expression des participants de l'Espace Socioculturel est une préoccupation permanente. La formule de participation directe a trouvé son chemin sous le format de trois réunions trimestrielles au cours desquelles tous les participants sont invités à s'exprimer, avec l'aide de supports ludiques. Ces réunions sont nommées Blabl'assemblée et le nombre croissant des participants d'une réunion à l'autre confirme le bien-fondé de cette méthode.

Le projet de service 2023 - 2028 a été présenté au Conseil d'Administration de l'Acodège qui l'a approuvé le 26 octobre 2023, en soulignant cependant la nécessité de trouver une situation budgétaire équilibrée. Un groupe de travail associatif est engagé sur cette réflexion.

**En 2023, l'Acodège Judo Club comptait 33 jeunes et 2 encadrants.**

### Espace Socioculturel (dont Acodège Judo Club)



**Espace  
Socioculturel**

Le court métrage «Les gestes de l'ombre» issu des activités de l'Espace Socioculturel a reçu le Prix du Public au festival «Fenêtre sur Courts», le dimanche 12 novembre, au cinéma Pathé de la Cité de la Gastronomie et du vin.

 [Espace.Socioculturel.Acodege](https://www.facebook.com/Espace.Socioculturel.Acodege)



# pôle transversal

## Plateforme Remobilisation, Formation, Insertion, Emploi

L'insertion sociale et professionnelle d'adolescents et de jeunes adultes en situation de vulnérabilité, éloignés de la formation et de l'emploi est l'objectif de la Plateforme Remobilisation, Formation, Insertion, Emploi (RFIE). Divers faits et évolutions ont marqué, en 2023, les différents services qui la constituent :

- La réduction à 50 du nombre de places du Service Accompagnement à l'Insertion Professionnelle, contre 75 auparavant, décidée en 2022 a contraint l'arrêt des ateliers « Menuiserie » et « Imprimante 3D », et conduit avec les moyens mobilisables, à développer des sessions spécifiques : « J'active mon parcours » ; « Gestion du stress » ; « Curriculum Vitæ et lettre de motivation » ainsi qu'un partenariat avec le chantier d'insertion « Pré-Vert ». Parallèlement, le « 23 Couverts » toujours plus plébiscité, a permis à 23 jeunes accompagnés par le SAIP et à 16 autres venus en stage de bénéficier de temps d'apprentissage.
- L'Auto-École solidaire suscite un intérêt grandissant, et a vu son nombre d'inscrits doubler en un an, ce

qui, à moyen constant, a eu pour effet de faire porter à dix mois, le délai moyen d'obtention du permis de conduire, contre quatre à cinq mois en 2022. 13 jeunes ont obtenu le précieux sésame, 29 le code de la route et ont commencé les leçons de conduite.

- Au travers de la plateforme RFIE, l'Acodège avec l'ADEF0 porte depuis un an, une action dénommée « CEJ-JR ». Elle a pour objet d'organiser la captation d'un public en situation de vulnérabilité sur les territoires de Dijon métropole et de Haute Côte-d'Or. Elle propose à ces jeunes des actions de remobilisation et d'évaluation des compétences pour définir avec eux un projet professionnel et les accompagner jusqu'à la signature d'un contrat d'engagement jeune (CEJ) avec la Mission locale. Un consortium de 13 partenaires, experts des domaines de la mobilité, de la santé, du logement et de l'insertion professionnelle intervient en collaboration avec les référents de parcours Acodège/ADEF0 en réponse aux besoins identifiés. Le bilan de la première année montre que les objectifs ont été atteints tant sur le plan de la captation que sur le plan de la contractualisation en CEJ. D'une durée de dix-huit mois, l'action vise l'entrée de 100 jeunes en CEJ. 102 personnes ont été captées pour 62 signatures, soit un taux d'engagement de 61%.

- Depuis 2021, la plateforme porte un dispositif dénommé « Learning by doing ». Il consiste à proposer des périodes de mise en situation professionnelle, dans le cadre de chantiers éducatifs, à des adolescents et jeunes adultes âgés de 16 à 29 ans en situation de vulnérabilité, exclus des parcours d'insertion. L'action se situe en amont de tous les dispositifs de droit commun avec pour objectif de faire rebond vers l'insertion sociale et professionnelle. En 2023, 115 jours de chantiers éducatifs ont été réalisés sur divers territoires de Dijon métropole et dans diverses structures : Leclerc, Dijon Céréales, la ville de Quetigny, Habellis, la mairie de Chenôve, Divia, le Foyer des Jeunes Travailleurs, la Maison Maladière. Elles ont en tout bénéficié à 82 adolescents et jeunes adultes résidant dans les quartiers politique de la ville et plus largement sur le territoire de Dijon métropole.
- En 2023, le dispositif R'IO a permis d'accompagner 18 jeunes. Ceux-ci sont venus entre 1 et 132 jours, pour une moyenne de 25 jours, soit 153 heures. L'un d'entre eux a obtenu un CDD avec le restaurant « Les Cornichons », cinq sont venus en découverte, une autre s'est inscrite à la Mission locale et a effectué au moins un stage, et huit sont encore en 2024 inscrits sur le dispositif.

# Chantiers éducatifs

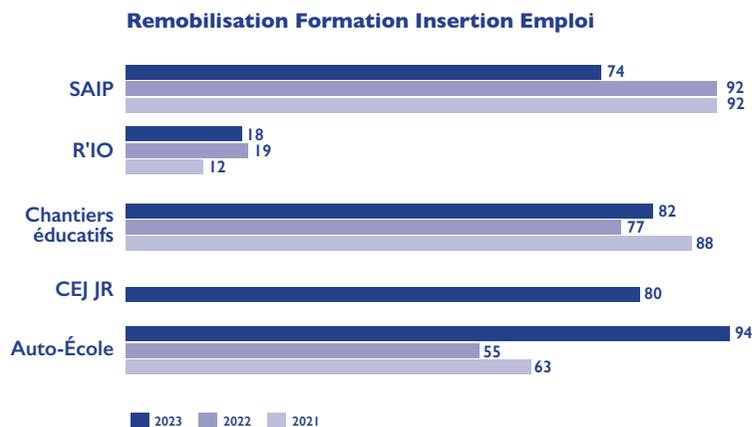
Une équipe de la plateforme Remobilisation Formation Insertion Emploi (RFIE) Acodège intervient depuis décembre 2023, dans le cadre des chantiers éducatifs, tous les jeudis de 9h à 16h30 à Emmaüs France, sur le site de Chenôve.

L'équipe d'encadrement et les compagnons travaillent en binôme avec les jeunes du dispositif. Les tâches sont variées : tri des dons, répartition par catégorie, mise en vente dans le magasin.

Les chantiers éducatifs sont de réels supports éducatifs et d'accompagnement à l'insertion socio-professionnelle, permettant notamment aux jeunes du CEJ-JR de s'essayer le temps d'une ou plusieurs journées à une expérience professionnelle.

Les chantiers éducatifs sont un outil de remobilisation, qui participe à lever des freins à l'apprentissage et à l'insertion, rappelle les codes attendus en entreprises, préfigure parfois un projet professionnel, encourage l'accès à la formation qualifiante et à l'emploi.

**En 2023, aménagement de la terrasse du restaurant 23 Couverts grâce au solde de la Taxe d'Apprentissage.**



# pôle transversal

## Service Technique, Informatique et Logistique

Cette année a vu se concrétiser le passage du STL version 2022, complété d'un volet informatique pour devenir, de manière pérenne, le STIL : Service Technique Informatique et Logistique.

Fort de sa vingtaine de collaboratrices et collaborateurs, le service exerce désormais dans les domaines d'activité suivants :

- le patrimoine immobilier,
- la maintenance et les contrôles réglementaires immobiliers,
- le système d'information.

Une grande part du travail effectué en 2023 a porté sur l'organisation et la structuration de ce nouveau service. En s'appuyant aussi sur les années de pratique de Pascal OLIVIER, à qui nous rendons hommage, des fiches de postes précises ont été rédigées, des processus de fonctionnement élaborés et des notes rédigées. Ces documents permettent de clarifier les différentes missions et les rôles de chacun au sein du service.

Ainsi, au bilan 2023 de ce STIL, nous pouvons citer pour le volet informatique, les chantiers majeurs suivants :

- La rédaction d'une feuille de route détaillée, sur quatre années. Ce travail d'équipe a été conduit avec l'appui du Collectif SI-BFC, structure œuvrant dans le secteur médico-social et financé par l'Agence Régionale de Santé. Cette feuille de route a pour objectif de définir la stratégie d'évolution des systèmes d'information afin d'urbaniser les briques techniques et fonctionnelles pour être en adéquation avec les orientations stratégiques des établissements et services, les impératifs des institutions et les obligations légales de traçabilité et de protection des données.
- Le passage en fibre optique pour la quasi-totalité des liens internet des établissements. Cette opération permet une plus grande rapidité d'échange de données mais également une économie annuelle d'environ 30K€ sur trois ans.

...

## Les 20

### collaboratrices, collaborateurs du STIL ont :

Œuvré pour 42 établissements et services dans :

- 165 bâtiments
- 50 000 m<sup>2</sup> de clos couverts

Réalisé 850 interventions de maintenance corrective. Soit plus de 5700 tâches techniques effectuées pendant environ 18500 heures de travail :

- 16 900 heures de maintenance bâtiment
- 1 600 heures de maintenance informatique

Organisé, piloté et accompagné :

- 261 contrôles réglementaires,
- 291 maintenances obligatoires,

concernant l'électricité, la sécurité incendie, le gaz, la légionnelle, les ascenseurs, les portails, les disconnecteurs, les équipements de loisirs, adoucisseurs, climatisation, chauffage, traitement de l'air et défibrillateurs.

## Interventions du STIL

...

- Le transfert d'opérateur de téléphonie mobile permettant de simplifier les flux, de mutualiser et d'industrialiser les process économisant ainsi des ressources.
- Le remplacement de certains réseaux WIFI peu sécurisés par du matériel plus sûr, rendant les éventuelles opérations de piratage plus difficiles.
- Concernant enfin le projet transversal de DUI (Dossier Usager Informatisé) et dans le cadre du code des marchés publics, l'année a été consacrée à la rédaction du cahier des charges, la consultation, sélection et contractualisation avec un éditeur d'une solution logicielle adaptée à nos besoins. S'en est suivi la préparation du projet de déploiement pour l'année 2024.

Dans le même temps, a été poursuivie la structuration du secteur de la maintenance immobilière et des contrôles règlementaires, sur des points tels que :

- Mise en œuvre des éléments nécessaires pour répondre aux obligations de réduction des risques liés à la légionelle : carnets sanitaires, températures d'eau, prélèvement et analyse bactériologique.
- Contractualisation auprès d'un prestataire unique de la maintenance obligatoire des alarmes incendie de type 4 pour les établissements ainsi équipés.
- Changement de prestataire unique pour la maintenance des moyens techniques d'adduction d'eau, le précédent

n'assurant plus un niveau de service satisfaisant par rapport à nos attentes.

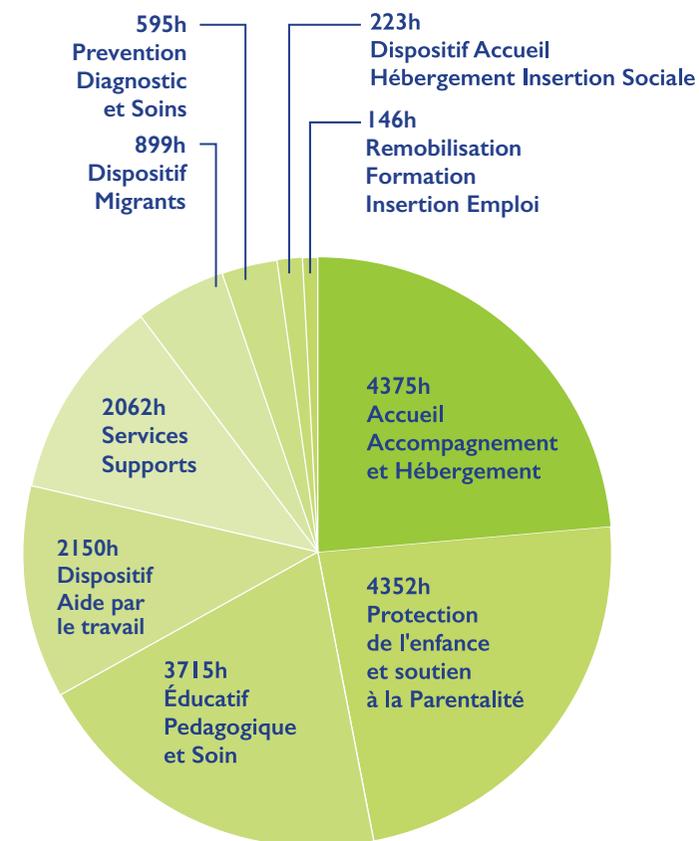
Enfin, de nombreux chantiers ont été initiés et/ou terminés pour permettre la perpétuelle adaptation du patrimoine immobilier aux besoins des personnes que l'association accompagne au quotidien. Les principaux sont :

- l'acquisition et le démarrage de la rénovation du pavillon Hortensia, sur le site de la montagne Sainte Anne,
- l'implantation sur le site de l'Empire, rue des Gorgets à Dijon, des SESSAD ARIA et Mosaik,
- l'installation du service d'itinérance 2I sur la Ferme de Tavanne,
- le déménagement de l'antenne du CMPP à Saint-Seine-l'Abbaye,
- la rénovation des locaux du rez-de-chaussée du siège, en vue du déménagement de l'Espace Socioculturel.

Pour terminer sur ce chapitre, à noter le début de rédaction du Plan Stratégique Patrimonial. Ce PSP permettra de disposer d'une vision globale des enjeux immobiliers de l'association pour les dix années à venir, des plans d'actions à entreprendre et de la capacité financière pour les mettre en œuvre.

Bref, le programme 2024 s'annonce d'ores et déjà chargé, et ... STILé !

## 2023 EN CHIFFRES



**Total : 18 527 h**

Répartition des heures de maintenance par dispositif

# Ressources humaines

Au 31 décembre 2023

**821** salariés

dont **50** salariés reconnus en tant que travailleurs handicapés

**57** métiers différents

**154** stagiaires

**228** ouvriers ESAT

**18** nouvelles personnes en Service Civique

**564** salariés ont suivi au moins une formation

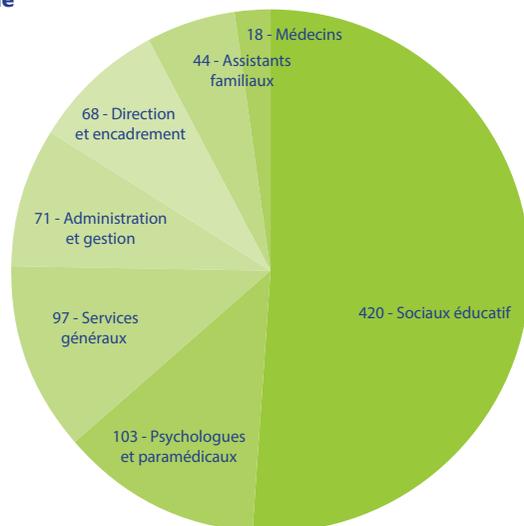
## La journée des nouveaux arrivants

Souade, rencontrée lors de la journée des nouveaux arrivants, revient sur ce moment : « [...] très bien organisé, aussi bien en termes de logistique qu'en termes d'idées de travail et de pistes de prise de connaissance des autres collègues arrivants avec beaucoup d'interactions, beaucoup de motivation de la part des équipes de présentation ».

La possibilité d'échanger avec d'autres professionnels a été pour Souade une belle opportunité : « Quand on est novice par rapport au secteur, c'est toujours bien de découvrir ce qu'est une maîtresse de maison, un éducateur, un moniteur technique. Il y a tout un panel de métiers qui est représenté et c'est toujours très intéressant de découvrir ce que font les autres, parce que nous sommes tous plus ou moins liés ».

Souade décrit d'ailleurs cette matinée en un mot : « sourire ».

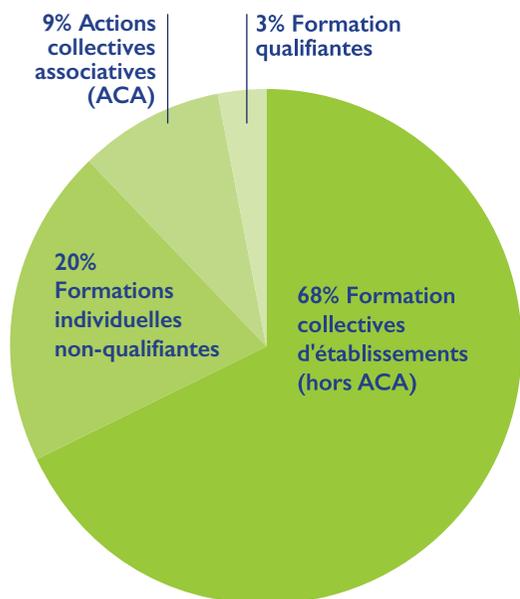
Répartition du personnel salarié



## La formation en chiffres

En 2023, 1 607 journées de formation ont été dispensées à destination de 564 salariés.

### Répartition des formations suivies en 2023 par type d'action



### Répartition des formations suivies par financement

75 411 €  
part établissements  
du plan de formation

83 061 €  
part mutualisée  
du plan de formation

30 674 €  
engagements au titre des  
financements hors plan

## L'Acodège s'engage pour la mobilité durable

L'association a souhaité engager une réflexion sur le sujet des mobilités avec pour objectif :

- d'encourager les salariés à utiliser des modes de transports propres pour se rendre sur leur lieu de travail ;
- de favoriser l'émergence de pratiques vertueuses soucieuses de l'environnement ;
- de réduire les coûts de la mobilité.

Ces mesures d'incitation d'utilisation de moyens de transport à mobilité douce concrétisées par l'octroi d'une indemnisation ont été discutées par les partenaires sociaux dans le cadre de la négociation annuelle relative à la qualité de vie au travail. Cette négociation s'est conclue par un accord collectif signé par l'ensemble des syndicats. En 2023, 42 salariés ont bénéficié de cet accord.

# Ressources financières

## Moyens financiers par secteurs d'activité

Le secteur médico-social occupe toujours une place majoritaire dans l'activité Acodège avec onze structures différentes dont six sont financées par l'Agence Régionale de Santé (ARS) de Bourgogne-Franche-Comté, trois par le Conseil Départemental de Côte-d'Or et deux structures financées de manière conjointe par ces deux organismes.

Le secteur social, qui représente 36 % des produits de l'Association, est financé essentiellement par les Conseils Départementaux (Côte-d'Or et Haute Marne), mais également par l'État (Protection Judiciaire de la Jeunesse) et la Caisse d'Allocations Familiales.

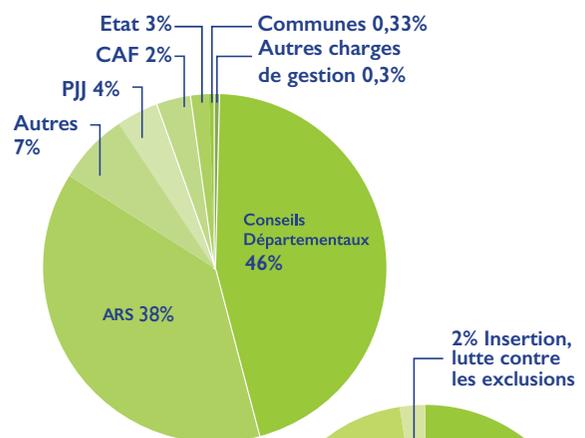
Les financements obtenus dans le cadre du secteur de l'insertion et de la lutte contre les exclusions le sont principalement en faveur du CHRS Herriot (Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités). Par ailleurs, interviennent également sur ce secteur des financements en provenance de Dijon métropole (dispositif « Auto-École »), de la PJJ, de la DREETS, Dijon Métropole, Ville de Dijon et Région Bourgogne Franche-Comté (dispositif RFIE - Chantiers éducatifs - Contrat Engagement Jeune- Jeunes en Rupture), DDETS (Dispositif R'IO et Cellule ressource santé).

## Sources de financement

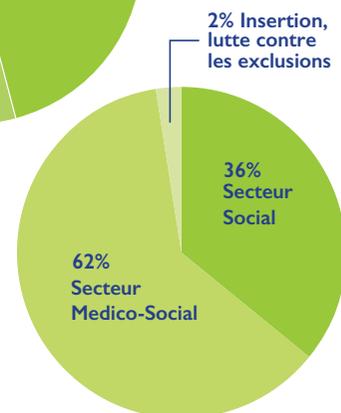
### Des sources de financement diversifiées

La répartition des sources de financement est relativement stable d'une année sur l'autre. Le financement des Conseils Départementaux reste encore prépondérant et représente 46% des produits.

#### Répartition par source de financement



#### Répartition des produits de tarification et chiffre d'affaires par secteur d'activité

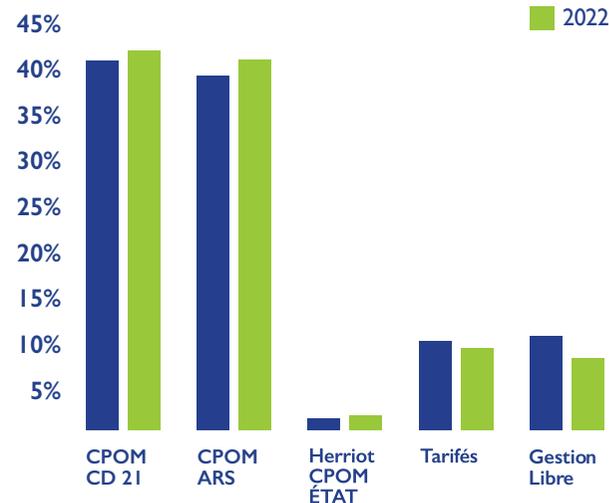


## Répartition par enveloppe

80% des ressources financières de l'Association proviennent des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) engageant l'Acodège sur les objectifs à atteindre et engageant les financeurs (Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté, Conseil Départemental de Côte-d'Or et DREETS) sur le montant de l'enveloppe et la durée du contrat.

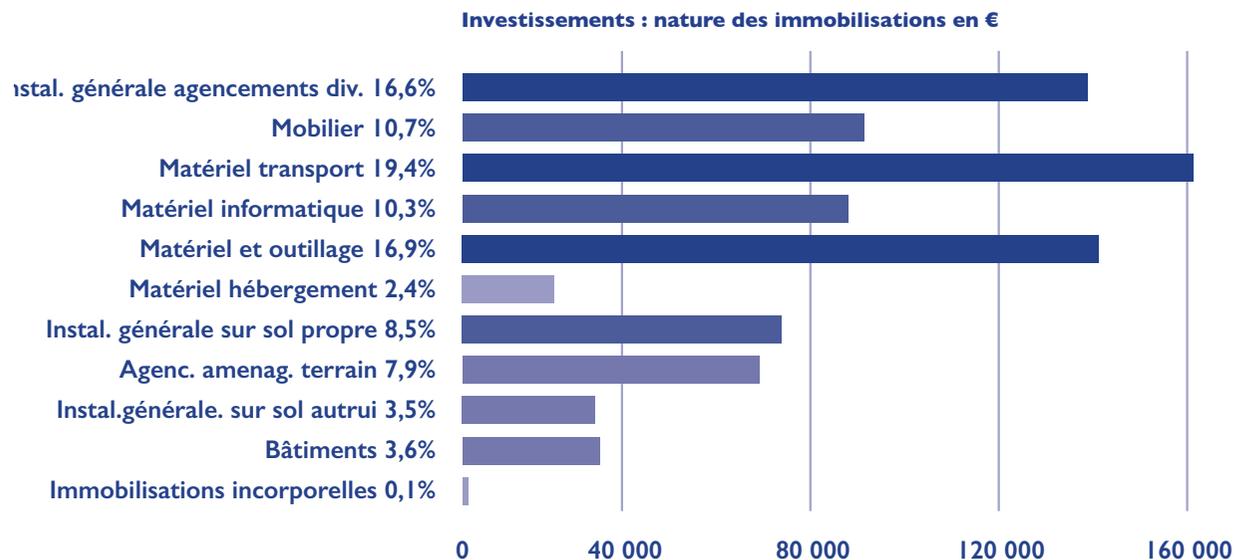
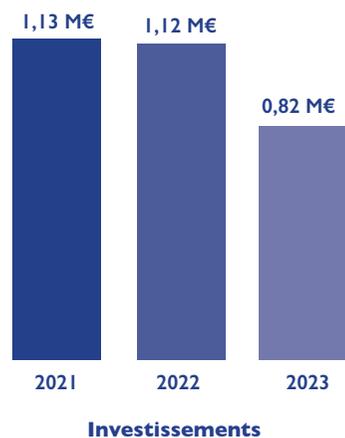
Le CPOM avec le Conseil Départemental de Côte-d'Or porte sur les dispositifs de protection de l'enfance et sur l'accompagnement des adultes en situation de handicap. Le CPOM État/ARS couvre 3 grands domaines: l'accompagnement du handicap (ESAT Acodège, DAME ARIA, DAME Mosaïk, DAME Charles Poisot, EAM Vesvrotte), la prévention précoce et les soins (CAMSP et CMPP) et l'insertion (SAIP). Le CPOM État/DREETS permet le financement du CHRS Herriot.

#### Répartition par enveloppes



## Politique d'investissements

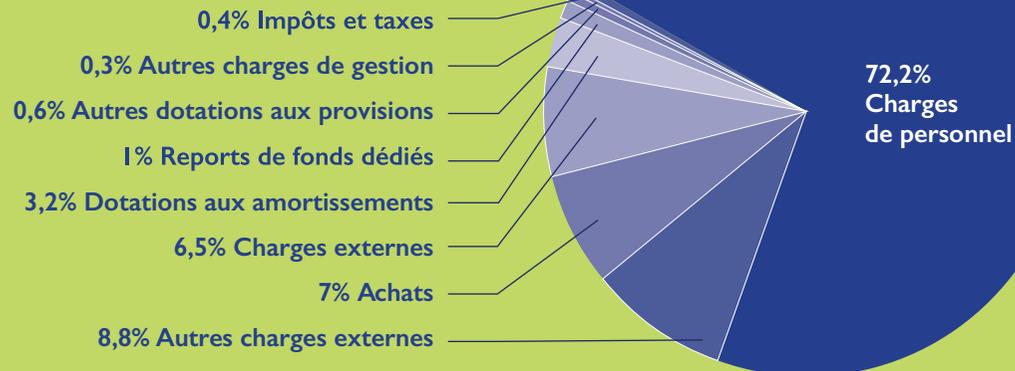
Les investissements s'élèvent à 830 K€ contre 1 122 K€ au cours de l'exercice précédent. Ces investissements ont été financés sans recours à l'emprunt. Il s'agit essentiellement d'investissement de renouvellement et de maintien des biens.



## Structure des coûts

Les charges de personnel représentent 72.2% des charges d'exploitation. Les achats ont fortement augmenté du fait de l'inflation et de l'augmentation des coûts de l'énergie.

### Répartition des charges d'exploitation



# nos orientations

## Gouvernance associative

Mieux écouter, mieux comprendre, mieux agir

L'Acodège souhaite renforcer l'intelligence collective dans les différentes instances de sa gouvernance, par la représentativité et la participation des personnes accompagnées, des familles, des bénévoles, des partenaires et des salariés.

- Développer la place et le rôle des personnes accompagnées
- Valoriser et évaluer notre projet associatif
- Favoriser la qualité relationnelle à tous les niveaux de l'association

## Droits des personnes

Une exigence renforcée pour les droits des personnes accompagnées

L'Acodège promeut les droits des personnes accompagnées et s'engage à ce qu'ils soient respectés dans les différentes dimensions de l'accompagnement.

- Rendre accessible à toutes et tous les outils de la loi 2002-2
- S'assurer du respect des droits des personnes accompagnées

## Qualité de nos prestations

Adapter les parcours et personnaliser les services proposés

L'Acodège assure une veille et une vigilance constantes à l'égard des évolutions des politiques publiques, des opportunités et des contraintes de son environnement, pour adapter son offre d'accompagnement aux besoins des personnes.

- Développer l'offre de prestations sociales et médico-sociales
- Favoriser la fluidité des parcours de vie et limiter les ruptures
- Construire les parcours à l'ère du numérique

## Relations et conditions de travail

Faire rimer excellence relationnelle et épanouissement professionnel

L'Acodège s'engage à favoriser des conditions de travail équitables et satisfaisantes, propices à l'épanouissement de chacun.

- Promouvoir la qualité de vie au travail
- Poursuivre le développement de la culture de la participation et de la reconnaissance positive
- Développer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences



---

## Relations et accompagnement

### Structurer notre démarche sur l'éthique

L'Acodège formalise et met en œuvre une politique de bienveillance dans l'accompagnement et les relations humaines.

- Promouvoir la démarche éthique et le positionnement déontologique
  - Poursuivre les activités de la commission éthique et déontologie
- 

## Vivre-ensemble

### Vivre dans une société ouverte et inclusive

L'Acodège s'engage à renforcer et développer des liens et des coopérations avec son environnement au bénéfice des personnes accompagnées, et réciproquement.

- Agir dans l'environnement social
  - Renforcer l'inclusion des personnes
- 

## Développement durable

Prendre soin de l'environnement pour prendre soin de l'humain

Consciente des enjeux climatiques et écologiques, l'Acodège cherche à minimiser l'impact environnemental de ses activités.

- Sensibiliser et rendre acteurs les utilisateurs
  - Réduire la consommation d'énergie (bâtiments et transports)
  - Promouvoir une alimentation favorable à la santé et à l'environnement
- 

# Acodège, ensemble

L'étendue des projets et des missions portés par l'Acodège oblige, dans l'exercice de ce rapport général à un nécessaire travail de synthèse au risque parfois d'une perception réductrice de nos activités.

Nous vous invitons à consulter l'ensemble des rapports d'activité des 42 établissements et services afin d'avoir une vision complète et exhaustive des solutions proposées et des évolutions mises en œuvre.

Pour 2024, l'Acodège poursuivra son projet pour répondre au mieux aux besoins des personnes concernées et qui sont accompagnées pour réaliser LEUR projet de vie.

Patrice Durovray,  
Directeur Général

*Durovray*

# notre identité

## Pôle Social

### Dispositif Accueil Hébergement Insertion Sociale

**CHRS Herriot** Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale  
**Service Accompagnement Logement**  
**EMAS** Equipe Mutualisée Acodège SDAT  
**Cellule Ressource Santé**  
**Un Chez-soi d'abord jeunes** Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

### Dispositif Accueil Migrants

**AMMI** Accueil Mineurs Majeurs Isolés  
**Service d'Accueil Réfugiés**

### Protection de l'Enfance-Jeunesse et Soutien à la Parentalité

#### Dispositif Milieu Ouvert

**L'Amarine**  
Lieu d'Accueil Enfants-Parents  
**SIE** Service d'Investigation Éducative  
**SAEMO** Service d'Action Éducative en Milieu Ouvert  
**SAGBF** Service d'Aide à la Gestion du Budget Familial  
**SPAD-SAEDR** Service de Placement à Domicile-Service d'Aide Éducative à Domicile Renforcée

#### Dispositif Hébergements Diversifiés

**Ferme de la Couée**  
**Maison d'Enfants à Caractère Social**  
**CER** Centre Éducatif Renforcé  
**CAP-ENVOL** Collectif d'Accompagnement Personnalisé  
**Les Appart'-SAEHD** Service d'Accompagnement Éducatif en Hébergements Diversifiés  
**SAF** Service d'Accueil Familial  
**La Parentèle**  
**Dispositif Expérimental Itinérance 21**

## Pôle Transversal

### Prévention Diagnostic et Soins

**CAMSP** Centre d'Action Médico Sociale Précoce  
**CMPP** Centre Médico-Psycho-Pédagogique

### Remobilisation Formation Insertion Emploi

**SAIP** Service d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle  
**Atelier restaurant pédagogique « 23 Couverts »**  
**R'IO**  
**Auto-École**  
**Chantiers éducatifs**  
**Contrat d'Engagement Jeunes – Jeunes en Rupture**

### Culture Sport Loisirs

**Espace Socioculturel**  
**Acodège Judo Club**

## Services supports

**Ressources Humaines**  
**Finance et Patrimoine**  
**Communication**  
**Développement**  
**Qualité**  
**Systèmes d'Information**  
**Service Technique Logistique**  
**Collège Médical**

### Direction Générale

### Gouvernance

**Présidence**  
**Bureau**  
**Conseil d'Administration**

## Pôle Handicap

### Dispositif Aide par le Travail

**ESAT Acodège** Établissement et Service d'Aide par le Travail

### Accueil Accompagnement et Hébergement

**EAM Vesvrotte** Etablissement d'Accueil Médicalisé  
**Résidences Acodège**  
**Foyer de Vie Chantournelle**  
**SAVS** Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

### Éducatif Pédagogique et de Soins

**DAME Mosaïk** Troubles du Développement Intellectuel  
-IME Mosaïk  
-SESSAD Mosaïk  
**DAME ARIA** Troubles du Spectre de l'Autisme  
-IME ARIA  
-SESSAD ARIA  
-UEMA Unité d'Enseignement Maternelle Autisme Drapeau - Dijon  
-UEMA Fontaine aux Jardins - Quetigny  
-UEMA Bernard Barbier - Nuits-Saint-Georges  
-UEEA Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme Trémouille - Dijon  
-UEEC Unité d'Enseignement Externalisée Collège Boris Vian - Talant  
**DAME Charles Poisot** Troubles Handicap Psychique

# nos sigles

## Établissements et services Acodège

**AMMI** Accueil Mineurs Majeurs Isolés

**AVDE** Accompagnement Vers et Dans l'Emploi

**CAMSP** Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

**CEJ - JR** Contrat d'Engagement Jeune - Jeune en Rupture

**CER** Centre Éducatif Renforcé

**CHRS** Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

**CMPP** Centre Médico-Psycho-Pédagogique

**DAME** Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif

**EAM** Etablissement d'Accueil Médicalisé

**EMAS** Equipe Mutualisée Acodège SDAT

**ESAT** Etablissement et Service d'Aide par le Travail

**IME** Institut Médico-Éducatif

**MECS** Maison d'Enfants à Caractère Social

**PMO** Prestation en Milieu Ordinaire

**RFIE** Remobilisation, Formation, Insertion, Emploi

**R'IO** Remobilisation sociale, d'Insertion professionnelle et d'Ouverture culturelle

**SAEHD** Service d'Accompagnement Éducatif d'Hébergement individualisé Diversifié

**SAEMO** Service d'Action Éducative en Milieu Ouvert

**SAF** Service d'Accueil Familial

**SAGBF** Service d'Aide à la Gestion du Budget Familial

**SAIP** Service d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle

**SAVS** Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

**SESSAD** Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile

**SIE** Service d'Investigation Éducative

**SPAD-SAEDR** Service de Placement A Domicile - Service d'Aide Éducative à Domicile Renforcée

**STIL** Service Technique Informatique et Logistique

**UEEA** Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme

**UEEC** Unité d'Enseignement Externalisée Collège

**UEMA** Unité d'Enseignement Maternelle Autisme





**Retrouvez les rapports  
d'activités des établissements  
et services Acodège**



Toutes les  
informations, actualités  
sur **www.acodege.fr**

Retrouvez l'Acodège sur 





[www.acodege.fr](http://www.acodege.fr)

2, rue Gagnereaux  
BP 61402  
21014 Dijon Cedex

03 80 28 88 28

[acodege@acodege.fr](mailto:acodege@acodege.fr)

