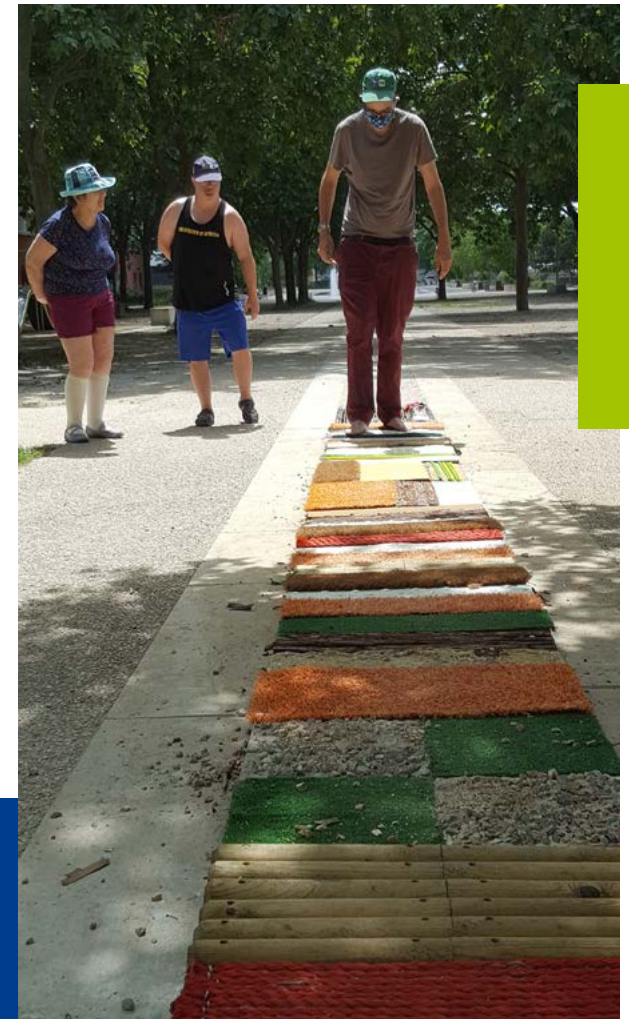


2021



Sommaire

QUI SOMMES-NOUS ?

- Acodège en quelques mots p 5
- Gouvernance p 6
- Dirigeance p 7
- Notre identité p 8
- Nouveaux services p 9

PUBLICS ACCOMPAGNÉS

- Pôle handicap p 10
- Pôle social p 14
- Pôle transversal p 18

AVEC QUELS MOYENS ?

- Ressources humaines p 24
- Ressources financières p 26

QUELLES PERSPECTIVES ?

- Nos orientations p 28





Qui sommes-nous ?

ACODÈGE, CONSTRUISONS AVEC NOS DIFFÉRENCES

Dans un contexte de mutations profondes du secteur social et médico-social, des politiques publiques, du paysage institutionnel, l'Acodège aborde ces enjeux et ces changements dans un esprit de responsabilité. Elle recherche en permanence la qualité des réponses apportées par les établissements et services. Elle se réorganise avec un objectif de modernisation, d'adaptation et d'ajustement de son offre de service. L'Acodège a fait le choix de poursuivre la rénovation de ses modes d'organisation

et de management afin de permettre un engagement dans l'action sociale auprès des personnes, enfants, adultes, familles et groupes, favorisant l'affirmation de la personne comme valeur fondamentale et la société comme lieu de développement du lien social. Organisée en pôles, social et handicap, et en plateformes transversales de services et de compétences, l'Acodège regroupe 42 établissements, services sociaux ou médicosociaux, nécessaires à sa mission.



EN 2021, 5 636 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT DE LA PART DES ÉQUIPES ACODÈGE.



gouvernance

BUREAU

- Claude GUILLET Président
- Pierre COURCET Vice-Président jusqu'au 25 avril
- Alain COIBION Vice-Président**
- Aline VAN BRABANT-THIRIET Trésorière*
- Jean-François MARTIN Trésorier**
- Nelly GOBY Secrétaire
- Martine DEGRAEVE Membre du Bureau
- Denis GÉRARD Membre du Bureau**
- Thierry GRISON Membre du Bureau

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLÈGE 1 : PERSONNES MORALES

- Alain COIBION Membre du Bureau* puis Vice-Président**
- Patricia HERY-DURAND (Ligue des Droits de l'Homme)
- Antoine HOAREAU (Municipalité de Dijon)
- (ICARE LA BERGERIE)
- Emmanuel JASPART (UDAF Union Départementale des Associations Familiales de la Côte-d'Or)
- Jean-Louis LAVILLE (UNAFAM Côte-d'Or) jusqu'au 30 septembre
- Bruno LOMBARD (Ligue de l'Enseignement de Côte-d'Or)
- Jacques NODIN (CREAI Bourgogne-Franche-Comté)
- François WEIL (UNAFAM Côte-d'Or) à partir du 1^{er} octobre

COLLÈGE 2 : SALARIÉS

- Claude BROYON (retraité)
- Frédéric DHELENS
- Michèle LORRÉ (retraîtée)
- Valérie LOUCHIN
- Cécile MATHELY
- Karim SOUADI
- Caroline WALTER



*jusqu'au 23 septembre

**depuis le 23 septembre

COLLÈGE 3 : PARENTS REPRÉSENTANTS D'USAGERS ET USAGERS

- Martine DEGRAEVE Membre du Bureau
- Pierre FERRARI
- Denis GÉRARD Membre du Bureau**
- Jean-François MARTIN Membre du Bureau puis Trésorier**
- Emilie MICHAUD
- Dominique MISSEREY
- Alina PARTALI jusqu'au 8 juillet
- Gilles PETIT
- Aline VAN BRABANT-THIRIET Trésorière*

COLLÈGE 4 : PERSONNES QUALIFIÉES

- Roland BONNAIRE
- Alain COIBION Vice-Président**
- Nelly GOBY Secrétaire
- Thierry GRISON Membre du Bureau**
- Claude GUILLET Président
- Gérard LLORCA**
- Gilles PIERRE

MEMBRE À TITRE CONSULTATIF : COLLÈGE 1

- Isabelle BARDIN
Conseillère Municipale Ville de Chevigny-Saint-Sauveur



12 réunions de Bureau | 6 réunions de Conseil d'Administration | 8 réunions de la commission éthique et déontologie

96 Adhérents | 146 instances de participation réalisées avec les personnes accompagnées



DIRECTION GÉNÉRALE

Patrice DUORVAY
Directeur Général

Patricia GELLÉ
Directrice Générale Adjointe
Directrice du Pôle Social
depuis mars 2021

Cécile BOIS
Directrice Administrative et Financière
depuis mai 2021

Alexandra GRISOT
Directrice des
Ressources Humaines

Sophie POULARD
Directrice du Pôle Handicap
jusqu'en octobre 2021

dirigeance

DIRECTIONS DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- **Michel ADOR**
Médecin Directeur Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)
- **Sophie BELLINI**
Directrice DAME ARIA (IME ARIA, SESSAD ARIA, UEMAs, UEEA, UEEC)
- **Thomas FRIGIOLINI**
Directeur Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT Acodège) et Plateforme Remobilisation, Formation, Insertion, Emploi (SAIP, SAS, R'IO, Auto-école, PIC, IEJ)
 - Eric VEDELAGO, Directeur Adjoint
- **Patrick GENET**
Directeur Foyer de Vie Chantournelle
- **Najid GHORZI**
Directeur Dispositif Accueil Hébergement Insertion Sociale (CHRS, Service Accompagnement Logement, EMAS), Dispositif Accompagnement Mineurs et Majeurs Etrangers (AMMI, Service Accueil Réfugiés), Centre Educatif Renforcé (CER)
- **Maël HANIQUE**
Directeur Plateforme Prévention Diagnostic et Soins (CAMSP, CMPP) *depuis septembre 2021*
- **Isabelle KIRNIDIS**
Directrice Plateforme Prévention Diagnostic et Soins (CAMSP, CMPP) *jusqu'en septembre 2021*
- **Raphaël LAFRANCESCHINA**
Directeur MECS Ferme de La Couée
- **Philippe LANOT**
Directeur Etablissement d'Accueil Médicalisé Vesvrotte et DATSA21
- **Isabelle LIGEZ**
Directrice Services hébergements collectifs et diversifiés et Service Accueil Familial
 - Emmanuel DURAND, Directeur Adjoint jusqu'en Octobre 2021
- **Pierre-Alain LOICHOT**
Responsable Services Techniques, Plateforme Services Mutualisés (Service Technique et Logistique)
- **Martine LORANS**
Directrice Services éducatifs et sociaux en milieu ouvert (SAEMO, SAGBF, SIE, SPAD-AEDR, L'Amarine)
 - Antoine CHAUVEL, Directeur Adjoint
- **Jean-Paul MARNIER**
Médecin Directeur Centre Médico-Psycho-Pédagogique
- **Véronique STEFF**
Directrice DAME Mosaïk (IME Mosaïk et SESSAD Mosaïk)
- **Charlène VIGOUREUX**
Directrice IME Charles Poisot
- **Elisabeth VILLEMEN**
Directrice Résidences Acodège et Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

Notre identité

EN 2021,
CE SONT **5636 PERSONNES**
ACCOMPAGNÉES
PAR L'ACODÈGE

Dispositif Accueil Hébergement Insertion Sociale

- CHRS Herriot (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale)
- Service Accompagnement Logement
- EMAS (Equipe Mutualisée Acodège SDAT)

Dispositif Migrants

- AMMI (Accueil Mineurs Majeurs Isolés)
- Service d'Accueil Réfugiés

Protection de l'Enfance-Jeunesse et Soutien à la Parentalité

DISPOSITIF HÉBERGEMENTS DIVERSIFIÉS

- Ferme de la Couée (Maison d'Enfants à Caractère Social)
- CER (Centre Éducatif Renforcé)
- CAP-ENVOL (Collectif d'Accompagnement Personnalisé)
- Les Appart'-SAEHD (Service d'Accompagnement Éducatif en Hébergements Diversifiés)
- SAF (Service d'Accueil Familial)
- La Parentèle
- Dispositif Expérimental Itinérance 21

DISPOSITIF MILIEU OUVERT

- L'Amarine (Lieu d'Accueil Enfants-Parents)
- SIE (Service d'Investigation Éducative)
- SAEMO (Service d'Action Éducative en Milieu Ouvert)
- SAGBF (Service d'Aide à la Gestion du Budget Familial)
- SPAD-SAEDR (Service de Placement à Domicile-Service d'Aide Éducative à Domicile Renforcée)

PÔLE SOCIAL

Prévention Diagnostic et Soins

- CAMSP (Centre d'Action Médico Sociale Précoce)
- CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique)

PÔLE TRANSVERSAL

Remobilisation Formation Insertion Emploi

- SAIP (Service d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle)
 - Atelier restaurant pédagogique « 23 Couverts »
 - R'IO
 - Auto-École
- Plan d'Investissement dans les Compétences
- Initiative pour l'Emploi des Jeunes / FSE

Culture Sport Loisirs

- Espace Socioculturel
- Acodège Judo Club

Services supports

- Ressources Humaines
- Finance et Patrimoine
- Communication
- Qualité Projets
- Systèmes d'Information
- Service Technique Logistique

- Collège Médical

Direction Générale

Gouvernance

- Présidence
- Bureau
- Conseil d'Administration

Dispositif Aide par le Travail

- ESAT Acodège (Établissement et Service d'Aide par le Travail)

Accueil Accompagnement et Hébergement

- EAM Vesvrotte (Etablissement d'Accueil Médicalisé)
- Résidences Acodège
- Foyer de Vie Chantournelle
- SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)

Éducatif Pédagogique et de Soins

DAME MOSAIK (Déficience Intellectuelle)

- IME MOSAIK
- SESSAD MOSAIK
- DAME ARIA (Troubles du Spectre de l'Autisme)
 - IME ARIA
 - SESSAD ARIA
 - UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme) Drapeau
 - UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme) Fontaine aux Jardins
 - UEEA (Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme) Trémouille
 - UEEC (Unité d'Enseignement Externalisée Collège) Boris Vian
- DAME Charles Poisot (Troubles Handicap Psychique)
 - IME Charles Poisot

PÔLE HANDICAP

Nouveaux services

2021, UNE ANNÉE DE L'APRÈS CRISE

Cette année 2021 aura été encore fortement marquée par la crise sanitaire. Malgré la succession des vagues de l'épidémie, nous avons pu maintenir une activité importante d'accueil et d'accompagnement sur les différents dispositifs. La première raison d'être de notre association est de pouvoir agir pour de meilleures réponses et rappeler le devoir de l'effort et de la solidarité collective. **L'ensemble de nos équipes se sont mobilisées en ce sens. Qu'elles soient remerciées pour cet engagement.**

Ce rapport d'activité général propose une synthèse d'ensemble permettant d'approcher au plus près les publics concernés par nos interventions. Ce rapport fait également ressortir certaines caractéristiques ainsi que les problématiques présentes et analysées par les directions et les différentes équipes institutionnelles. C'est à partir de cette réalité en tout cas que notre association, en permanence, se préoccupe de la vie des institutions et des services qu'elle gère et des formes même de l'action sociale qu'elle déploie sur le terrain. Si l'on trouve globalement les grandes tendances qui marquent habituellement l'activité de notre association, il faut observer en 2021 des évolutions significatives. Des évolutions qui traduisent non seulement les

préoccupations sociales plus marquées mais aussi en interne le développement de projets inscrits dans les orientations nationales, départementales et locales. Le projet associatif adopté en 2019 est aussi notre boussole pour étendre nos nouvelles offres.

C'est ainsi qu'en 2021, en lien avec la politique publique liée à l'accompagnement du handicap dans une démarche inclusive, nous avons poursuivi l'ouverture de nouvelles Unités d'Enseignement Externalisées implantées dans des écoles et un collège de l'agglomération.

Dans le domaine de l'exclusion, nous avons pu également amplifier nos réponses dans le cadre d'appels à projets et principalement en direction des publics réfugiés.

Dans le domaine de la protection de l'enfance, même si le Département nous a autorisé à l'expérimentation d'un nouveau dispositif d'accueil, Itinérance 21, il apparaît indispensable de continuer nos recherches d'innovation tant les dispositifs actuels sont encore en situation d'implosion.

En tout cas, 2021 démontre encore la capacité de l'Acodège à être dynamique et agile en s'adaptant à un environnement complexe et ardu.



Publics accompagnés

PÔLE HANDICAP

PÔLE HANDICAP ENFANCE

En 2021, l'évènement majeur pour le pôle handicap enfance aura été **la naissance des Dispositifs d'Accompagnement Médico-Educatifs (DAME) ARIA et MOSAÏK**. Chaque dispositif unit des moyens antérieurement distincts, en les ordonnant à l'accompagnement de jeunes présentant respectivement ou un Trouble du Spectre de l'Autisme, ou une déficience intellectuelle. Cette organisation transforme l'offre en des parcours à la fois plus fluides et évolutifs, le tout dans une prise en charge éducative, pédagogique et thérapeutique. Concrètement, les prestations modulaires que cette organisation rend possible, prennent principalement la forme de temps ou de scolarités partagés, de passerelles SESSAD/IME, d'Unités d'Enseignement Externalisées. Sur le plan des ressources, personnels et compétences ont été mutualisés au service d'un projet global, réécrit autour de groupes éducatifs repensés pour un accompagnement rénové.

En complément des arrêtés autorisant ce fonctionnement, une convention signée avec l'ARS, l'Académie de Dijon, la MDPH et la CPAM institutionnalise la participation des parties prenantes afin d'en articuler les engagements.

Ces transformations majeures se sont accompagnées :

- o pour le DAME ARIA, de la fusion des IME Pyramides et Colibris en un seul (IME ARIA), relocalisé et restructuré sur le site de la Montagne Sainte Anne, de la fermeture du site de Chevigny-Saint-Sauveur, des ouvertures de deux Unités d'Enseignement Externalisées, une UEMA à l'école maternelle « Drapeau » à Dijon, une Unité d'Enseignement

Externalisée au collège « Boris Vian » à Talant, ainsi que de l'extension de 14 places au SESSADARIA consécutivement à la fin de l'Unité Expérimentale TSA ABA.

- o pour le DAME MOSAÏK, de la finalisation de l'installation du SESSAD MOSAÏK dans de nouveaux locaux, de la mise en place, après formation, du nouveau Projet Individualisé d'Accompagnement (PIA), d'un travail de refonte des livrets d'accueil usagers et salariés, du règlement de fonctionnement et du règlement intérieur, et de la plaquette du service.

En parallèle, la transformation de l'internat en unité de répit a été engagée. **L'année scolaire 2021/2022 est une année de transition pour passer d'une capacité de 48 à 32 puis 24 lits en septembre 2022.** Cette réduction nécessitera de définir des critères d'admission prioritaires et une réorganisation du travail dans l'unité.

Inscrit également dans ce mouvement de transformation, l'IME Charles Poisot est resté proactif et a poursuivi son travail de restructuration et de réflexion. De nouveaux outils relatifs à la personnalisation de l'accompagnement et de nouveaux protocoles ont été créés, l'organisation de l'établissement a été repensée. Le but visé est un fonctionnement en DAME proposant des accueils ou accompagnements selon 3 modalités : accueil de nuit, externat et interventions ambulatoires. L'ARS en a validé le principe et devrait l'autoriser par arrêté en 2022. Cette évolution permettra d'augmenter les capacités d'accueil de 35 à 40 jeunes accompagnés, dont 10 en prestation en milieu ordinaire.

867

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
PAR LE PÔLE HANDICAP

+ 5% en 2 ans

312

ENFANTS ET
ADOLESCENTS

555

ADULTES

RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR DISPOSITIF

MISSIONS ÉDUCATIVES SCOLAIRES ET DES SOINS À DOMICILE

SESSAD hors UE



UEMA



UEEA



UE TSA ABA



SESSAD Mosaik



SESSAD ARIA hors UE



UEMA Jardins



UEMA Drapeau



UEEA



UEEC Boris Vian



UE TSA ABA



MISSIONS MÉDICO-ÉDUCATIVES ET PÉDAGOGIQUES DIVERSIFIÉES

IME TSA (Colibris & Pyramide)



IME CHARLES POISOT



IME SAINTE ANNE



IME ARIA



IME MOSAIK



■ 2019 ■ 2020

■ 2021



TEMOIGNAGE

« Au collège Boris Vian, Isayah s'éveille, s'instruit et progresse. En retour, ses camarades de sixième découvrent la bienveillance, l'entraide et l'attention portée aux autres. Sa professeure, les éducatrices, l'enseignement, les activités, le suivi avec la famille : tout contribue à rendre possible une scolarité ordinaire. Nous en parlons ensemble lorsqu'il rentre. Il reproduit à la maison ce qu'il a expérimenté dans la journée. Il dort mieux. Il est heureux, et je le suis aussi ! Apprendre et grandir ensemble ! Une chance qu'on voudrait voir offerte au plus grand nombre d'enfants en situation de handicap ! »

Maman de Isayah, UEEC Boris Vian



Publics accompagnés

PÔLE HANDICAP

PÔLE HANDICAP ADULTES

Après une année 2020 qui a mis en pause les différentes actions collectives, la vie a pu reprendre, l'an dernier, au sein des établissements du pôle handicap adultes. **Réunions, rencontres, sorties et activités extérieures se sont remises en place. Les usagers ont été soulagés et heureux de pouvoir se retrouver**, même s'il a fallu à certains moments revenir à des mesures sanitaires strictes après de courtes périodes d'allègement. Notons, en particulier l'activité handball, en partenariat avec la JDA handball, qui regroupe des personnes de toutes les Résidences, la nouvelle activité avec l'Acodège Judo Club proposée aux résidents du Foyer de vie Chantournelle, mais aussi plusieurs visites, excursions, sorties et voyages effectués par les résidents de l'EAM Vesvrotte.

La rénovation des organisations, voire l'innovation dans les pratiques sont les démarches communes mises en œuvre dans ces mêmes ESMS du secteur adultes, avec le souci constant d'améliorer la qualité de l'accompagnement ou de rendre celui-ci plus inclusif. En témoignent :

- o **A l'ESAT, le lancement de la réécriture du Projet d'Établissement**, avec l'ambition d'une transformation de l'offre favorisant davantage l'insertion socio-professionnelle tout en préservant les spécificités et les fragilités des publics accueillis. Ce travail s'est

concrètement traduit par la création d'une commission d'admission, pour définir plus clairement le processus ad hoc, et d'un dispositif d'Accompagnement Dans et Vers l'Emploi (AVDE) pour identifier les potentialités des personnes accueillies et s'assurer que celles qui le peuvent, seront en mesure, in fine, d'évoluer en milieu ordinaire de travail.

- o **Le rapprochement des Résidences et du SAVS**, au travers d'une direction commune depuis le 1^{er} janvier 2021. L'objectif de fluidifier les parcours des personnes accompagnées s'est concrétisé par l'orientation de résidents des Peyvets vers le SAVS, mais aussi par l'accueil, à titre expérimental, au sein de cette résidence d'une personne accompagnée par le SAVS. Plusieurs projets communs permettront aussi de favoriser la montée en expertise partagée.

- o **La validation du Projet d'Établissement de l'EAM Vesvrotte** qui s'est poursuivie avec la révision du Projet Individualisé d'Accompagnement (PIA), en intégrant la nomenclature Sérafin PH et le projet de soins, élaboré dans une démarche participative. Les conclusions de l'évaluation externe réalisée en décembre 2021 ont confirmé la bonne dynamique dans laquelle s'est inscrit l'établissement.

- o **La mise à jour du Projet d'Établissement du Foyer de Vie Chantournelle** qui s'est poursuivie pour dégager des axes de développement dans les 5 ans à venir. De nouveaux partenariats ont complété ce travail : il s'agit des « Amitiés du dimanche » avec l'ADAPEI et d'un atelier de valorisation des déchets avec La Recyclade.

Parmi les éléments significatifs, notons également, qu'à l'ESAT, et malgré une fermeture de sept jours en décembre afin de maîtriser son taux de contamination, toutes les unités de production, hormis le secteur du cartonnage, ont atteint leurs objectifs. L'établissement a même réalisé un chiffre d'affaires supérieur de 12 k€ aux prévisions. La cuisine centrale s'illustre aussi avec un chiffre d'affaires supérieur au million d'euros et près de 200000 repas vendus. Un travail de collaboration du SAVS avec le SAMSAH psy s'est engagé de manière plus étroite, facilitant un passage de relais plus facile entre les deux services (rencontres des cadres, orientation du SAMSAH psy vers le SAVS, sans évaluation préalable, avec l'accord de la MDPH). Enfin, à l'EAM Vesvrotte, des solutions numériques sont en phase de test comme la mise en place d'un logiciel de gestion des plannings (en ligne) et de gestion du personnel pour faciliter la gestion au quotidien.



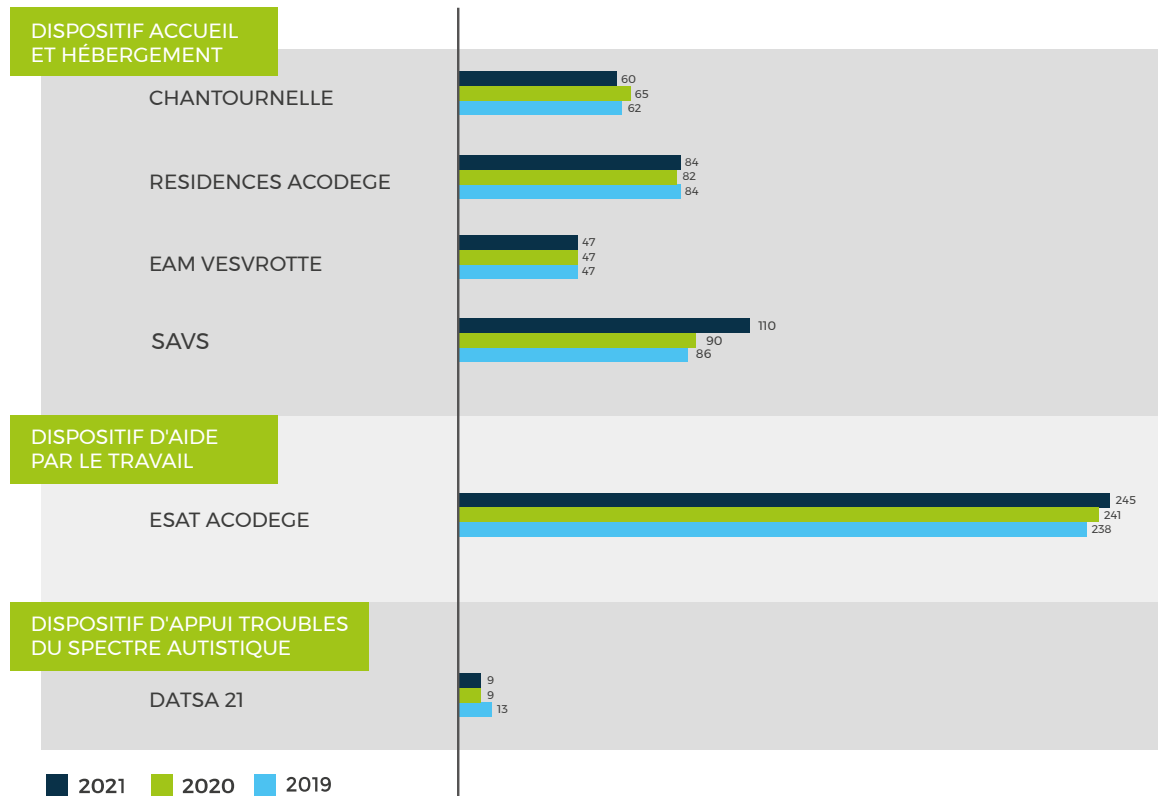


COSMINTER

Depuis février 2021, 5 à 6 travailleurs de l'ESAT Acodège, avec leur encadrement et 2 jours par semaine, conditionnent des produits cosmétiques fabriqués par Cosminster à Fleurey-sur-Ouche. Ce travail, hors les murs, les remobilisent professionnellement.

A la fois engagement RSE de cette entreprise et développement d'activité de l'ESAT, cette synergie rend possible une nouvelle modalité d'Accompagnement Vers et Dans l'Emploi (AVDE) en ouvrant aux travailleurs de l'ESAT des évolutions vers le milieu ordinaire au point que l'un d'entre eux est dorénavant mis à disposition dans une autre unité de production, avec la perspective d'une embauche en CDI.

RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR DISPOSITIF



Publics accompagnés

PÔLE SOCIAL

PÔLE SOCIAL ENFANCE

2021 sur le secteur de la Protection de l'Enfance, c'est une crise sanitaire qui se transforme en crise de société plus profonde, une crise d'attractivité des métiers avec des professions sous tension et une désaffection croissante face à des conditions d'exercice difficiles. Parler de la protection des enfants, c'est d'abord et avant tout parler de ceux qui les encadrent. Par conséquent, il est bon de promouvoir ici ce métier magnifique qu'est celui d'éducateur et de saluer l'engagement de celles et ceux qui font face à des réalités de plus en plus complexes et des situations de jeunes de plus en plus violents. Car l'exercice de ce métier aussi technique qu'humain requiert une qualification solide et un savoir-faire tels que des recrutements par défaut de personnel non aguerris ne peuvent qu'exposer à des phénomènes de violences institutionnelles. **Sommes-nous sur le chemin d'une mutation progressive qui s'inscrirait dans une réflexion plus large sur la formation, la rémunération et les conditions de travail ?** C'est un sujet qui est loin d'être épuisé.

2021 sur le secteur de la Protection de l'Enfance, ce sont aussi des avancées et changements notables avec **un projet de loi relatif à la protection des enfants qui arrive à l'Assemblée Nationale puis au Sénat**, le lancement du premier plan de lutte contre la prostitution des mineurs, l'entrée en vigueur du nouveau Code de la Justice Pénale des mineurs, l'élaboration du premier référentiel national pour l'évaluation des enfants en danger ...

3375

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
PAR LE PÔLE SOCIAL

2021 sur le terrain : des avancées aux actes, le chemin reste encore long. Pris parfois dans des logiques contradictoires, les professionnels de tous les services du Pôle Social Enfance ont pourtant poursuivi leurs efforts dans un souci permanent de meilleure prise en compte des besoins des jeunes.



Pour ne décaler que les faits marquants de l'année, que ce soit en terme de mobilisations, d'interrogations ou de

satisfactions, voici ce qui est mis ici en avant : la non-reconduction du bail locatif du service des appartements semi-collectifs qui remet en question tout le projet de service et secoue les équipes contraintes de se projeter dans un futur déménagement, les projets de théâtre aux Chenevières et celui de la cueillette des mots sur le SAEMO, le développement de la Parentèle, le démarrage du dispositif expérimental Itinérance 21, la participation à la collecte de la Banque Alimentaire, les actions de sensibilisation autour des addictions, la reconnaissance du travail de l'AMMI qui sera en 2022 à la table ronde du Colloque Européen sur l'évaluation des MNA, l'évolution encourageante du Centre Educatif Renforcé, l'urgence à penser le soin avec les partenaires des services hospitaliers face à des troubles du comportement totalement ingérables, l'absence de places en pédopsychiatrie, les interrogations autour de la gestion des signalements, la qualité des investigations face à la complexité des mesures, une meilleure prise en compte de la problématique du lien, la richesse des actions menées dans le champ de la périnatalité à l'Amarine, une nette diminution des 10-13 ans sur le groupe Envol, un rajeunissement du public et une augmentation des visites médiatisées sur le Service d'Accueil Familial, ... Autant dire que les équipes face à ces jeunes aux problématiques multiples, au croisement entre protection et soin, continuent malgré tout de **rester créatifs en préservant ce qui constitue l'âme de ce travail : le sens de l'engagement.**



79 jeunes

DIPLÔMÉS

DISPOSITIF PROTECTION DE L'ENFANCE - JEUNESSE ET SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

MISSIONS ÉDUCATIVES EN HÉBERGEMENTS DIVERSIFIÉS

CAP/ENVOL



CER



DISPOSITIF EXPERIMENTAL ITINERANCE 21



SAEHD/APPARTS



SAF



FERME DE LA COUEE



MISSIONS ÉDUCATIVES ET SOCIALES EN MILIEU OUVERT

L'AMARINE



SAEMO



SAGBF



SIE



SPAD - AEDR



■ 2021 ■ 2020 ■ 2019

3031 enfants et adolescents

ACCOMPAGNÉS PAR LE PÔLE SOCIAL



Publics accompagnés

PÔLE SOCIAL

PÔLE SOCIAL ADULTES

Personnes en situation de précarité, femmes victimes de violences, majeurs de l'AMMI, réfugiés, tous ces jeunes qui relèvent du Pôle Social Adultes n'ont de visible que leur extrême vulnérabilité. La diversité des profils témoigne de toute la complexité des prises en charge de surcroît dans un contexte de vagues épidémiques persistantes. Inévitablement, les fragilités sociales n'ont fait que s'accroître et les premiers impactés sont les personnes accompagnées avec une insertion professionnelle et un traitement de leurs pathologies plus longs dans leur mise en place.

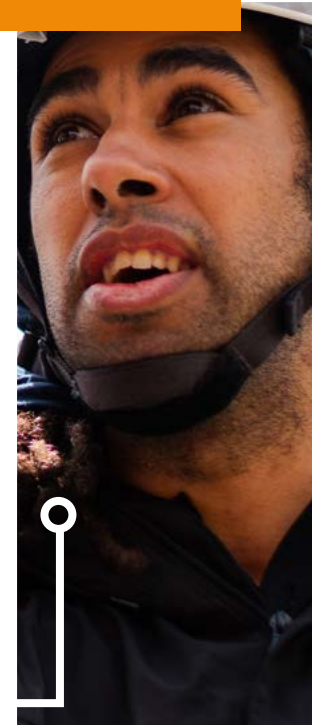
Nous sommes en 2021 : c'est la troisième année de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté dont l'ambition à son lancement était, pour rappel, d'agir contre les inégalités de destin et permettre une égalité des chances. Cette crise sanitaire qui s'est invitée aussi une bonne partie de l'année entre confinements et couvre-feu n'a fait que confirmer la pertinence de ce plan de soutien. La politique du Logement d'Abord se poursuit avec la recherche de nouvelles formes d'intervention liées à l'accompagnement des publics en situation de logement, le développement de mesures « hors les murs » et le renforcement du partenariat avec les bailleurs tant sociaux que privés. Le CHRS Herriot reconnu pour son expertise quant à la prise en charge

des publics jeunes adultes s'est investi par ailleurs dans le projet Un Chez Soi D'abord Jeunes, lequel sera une première réponse pour les personnes de moins de 22 ans en souffrance psychique.

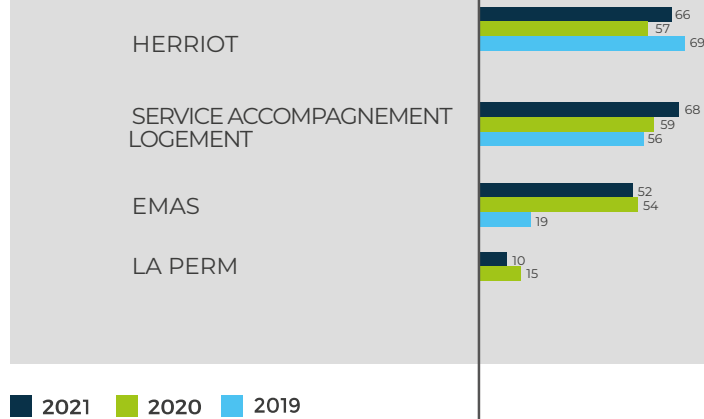
Au CHRS Herriot, on observe d'une part, une augmentation significative de femmes cette année, ce qui amène à gérer de nouvelles problématiques liées à des situations de grossesses et de violences conjugales et d'autre part, une augmentation de personnes possédant une notification MDPH. Des hospitalisations plus longues pour stabiliser des traitements et des sevrages nécessaires ont été tentés. L'équipe a souvent été confrontée aux limites de son action face à des manifestations de violence causées par des interruptions de soin, ce qui a amené le CHRS à mettre à l'étude, en concertation avec la DDETS, le besoin repéré d'un temps infirmier. Ce projet devrait aboutir en 2022 sur le recrutement d'un professionnel de santé, lequel ouvrirait le champ d'une « Cellule Ressources Santé » dont il serait le coordinateur avec des interventions possibles sur les autres dispositifs du Pôle Social Adultes (Service Accueil Réfugiés, AMMI Majeurs, Service Accompagnement Logement). Poussé par cette volonté de développer des réponses adaptées aux difficultés des personnes accueillies, le CHRS Herriot a travaillé en lien avec le Renouveau et la SDAT à la création d'une « cellule ressource en addictologie » qui devrait voir le jour en 2022, ce qui permettra de disposer après formation d'un « référent addictologie » qui viendra renforcer la qualité de l'accompagnement et les liens indispensables avec les partenaires.

Plus globalement, précaires et mal protégés, les jeunes ont été en première ligne face aux dégâts économiques du Covid-19. Le Contrat d'Engagement Jeunes plus ambitieux que la Garantie Jeunes, annoncé par le gouvernement en 2022, est espéré comme une avancée pour les jeunes les moins qualifiés et les plus éloignés de l'emploi. Des solutions sont en tout cas encore à trouver pour pouvoir stabiliser la situation de certains publics et pouvoir ainsi les amener à se projeter vers une plus grande autonomie.

Enfin, l'Aller Vers qui est aujourd'hui au cœur des métamorphoses sociales est l'axe de travail développé par le Service Accueil Réfugiés. Ce dernier s'est d'ailleurs agrandi cette année avec une installation plus adaptée dans des locaux à Fontaine-d'Ouche. Son équipe s'est dotée de compétences nouvelles avec l'arrivée d'un professeur de Français Langue Etrangère (FLE) pensée avec une mise à disposition de cours aux usagers d'autres opérateurs. Renforcer la qualité de notre intervention et tisser des liens sur le territoire dijonnais reste un objectif prioritaire.



DISPOSITIF ACCUEIL
HÉBERGEMENT INSERTION SOCIALE



+ 36%
en 2 ans



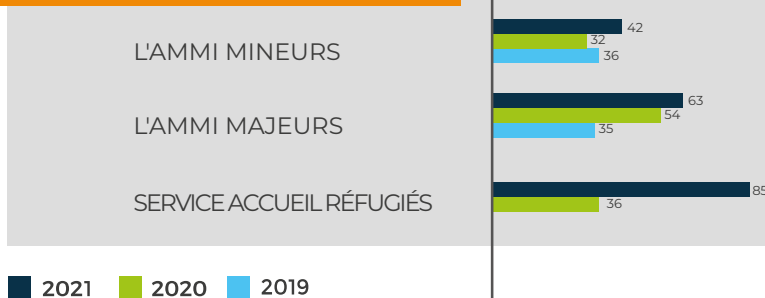
344 adultes
ACCOMPAGNÉS PAR LE PÔLE SOCIAL

**1971-2021, 50 ANS
CHRS HERRIOT**

Cette année, le CHRS Herriot a fêté ses 50 ans. Plusieurs temps forts ont eu lieu :

- Tournage d'une vidéo mettant en scène des personnes accueillies et des membres de l'équipe du CHRS, dans un jeu de questions réponses entre jeunes et professionnels.
- Réalisation d'une nouvelle fresque dans la cour du CHRS, avec les personnes accueillies, mettant en avant quatre thématiques : construction, habitat, collectivité et horizon.
- Co-construction d'une table ronde inscrite au programme des Semaines d'Information sur la Santé Mentale, avec l'IRTESS et pour les professionnels et étudiants, sur les souffrances psychiques et la santé mentale.

DISPOSITIF ACCOMPAGNEMENT
MINEURS ET MAJEURS ÉTRANGERS



36 tonnes

DE NOURRITURE

distribuées par la Banque
Alimentaire pour
nos bénéficiaires

+ 168% en 2 ans



Publics accompagnés

PÔLE TRANSVERSAL

Les établissements et services qui forment le pôle transversal ont accompagné près de 1 400 personnes en 2021. S'il est en baisse (-23%) par rapport à 2019 en raison des vagues épidémiques successives, ce nombre révèle les efforts accomplis par les équipes du CAMSP, du CMPP, de la plateforme RFIE et de l'Espace Socioculturel pour maintenir les liens d'accompagnement et de soins.

PRÉVENTION, DIAGNOSTIC & SOIN

Dans un contexte défavorable, l'équipe du CAMSP a renforcé ses interventions dans les 3 directions qui ordonnent son activité :

- **La périnatalité** grâce à son équipe dédiée, et en partenariat avec le service de Protection Maternelle et Infantile (PMI) du Conseil Départemental de Côte-d'Or et les établissements de multi-accueils de la ville de Dijon.
- **Le repérage et le diagnostic précoces** dont l'offre se développe à travers le projet d'Equipe Diagnostic Autisme de Proximité (EDAP) et la Plateforme de Coordination et d'Orientation pour les troubles du neurodéveloppement de

Côte-d'Or (PCO TND 21), le CAMSP faisant partie des premiers signataires de sa convention constitutive. Dans ce domaine et grâce à des Crédits Non Reconductibles, son équipe va bénéficier d'une formation commune portant sur les TND, et deux professionnelles vont suivre des formations à des outils d'évaluation TSA.

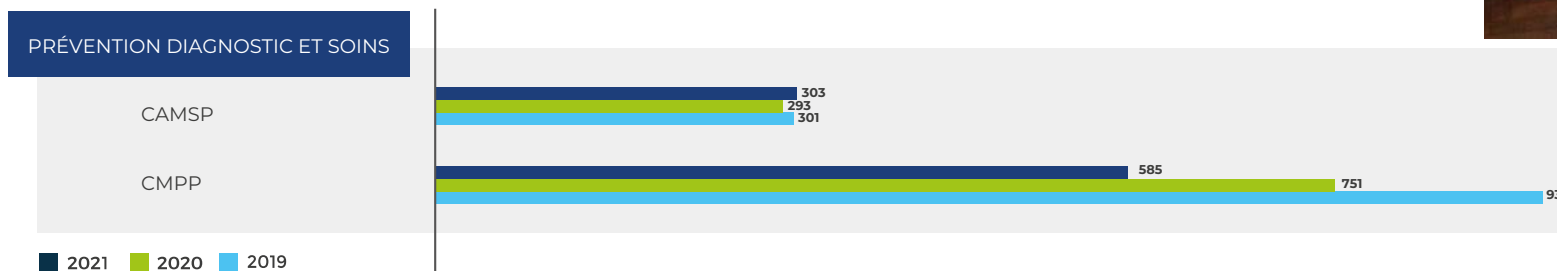
◦ **L'activité polyvalente** : effet de la crise sanitaire ou complexification des situations, l'équipe a pu observer une forte sollicitation des partenaires, aussi bien au moment de l'adressage que pour les enfants suivis.

Au CMPP, une légère augmentation du taux d'activité esquisse le retour à un rythme ordinaire. Sur un plan plus qualitatif, la mise au travail de l'actualisation du Projet d'Établissement est entrée en résonance avec la volonté de renforcer les liens avec les partenaires, notamment du soin (CHS et CHU), de l'Education Nationale et du secteur social. De même, une dynamique de travail est lancée avec les équipes en ce qui concerne l'accueil des adolescents d'une part, le travail avec les familles d'autre part.



1394

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
PAR LE PÔLE TRANSVERSAL



Publics accompagnés

PÔLE TRANSVERSAL

CULTURE SPORT LOISIRS

Dans une dynamique toujours inclusive, en cohérence avec les évolutions législatives et sociétales, l'Espace Socioculturel a maintenu en 2021 son réseau partenarial sur les territoires de Côte-d'Or.

Dans le secteur de l'éducation populaire, visant à accompagner les habitants d'un territoire dans l'exercice de leur pouvoir d'agir, l'Espace Socioculturel maintient et développe des relations étroites fondées sur des objectifs communs avec les centres sociaux, les maisons des jeunes et de la culture et les espaces Léo Lagrange.

Dans le secteur culturel, visant l'émancipation de tous les publics par l'enrichissement de leur bagage culturel,

l'Espace Socioculturel entretient et développe des relations privilégiées avec des structures et des artistes porteurs de valeurs communes.

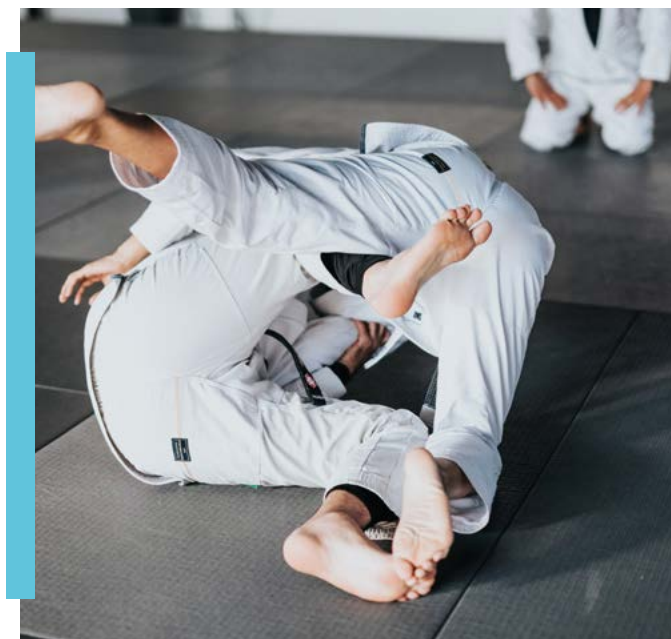
Dans tous les cas, l'Espace Socioculturel ouvre des portes à celles et ceux qui ont besoin d'un étayage humain pour faciliter leur accès au droit commun et limiter leur isolement.

Bien sûr le contexte COVID19 a été un frein au déploiement du réseau et en a fait d'autant plus ressentir le besoin.

Suivez les actualités de l'Espace Socioculturel sur :



@Espace.Socioculturel.Acodega



Acodège Judo Club

En 2021, l'Acodège Judo Club compte 33 licenciés dont 28 jeunes et 2 encadrants.

CULTURE SPORT LOISIRS



Publics accompagnés

PÔLE TRANSVERSAL

PLATEFORME REMOBILISATION, FORMATION, INSERTION, EMPLOI

La plateforme RFIE a poursuivi son déploiement en proposant des interventions d'accompagnement socio-éducatif à plus de 300 personnes en situation de vulnérabilité. Le 23 Couverts, l'Auto-École Sociale, le SAIP, la présence sociale dans les Quartiers Prioritaires de la Ville, les chantiers éducatifs « Learning by doing », R'IO, sont les actions qui, complémentirement, composent la Plateforme. Politiquement et financièrement soutenue à la fois par le Conseil régional, Dijon Métropole, la Ville de Dijon, l'Agence Régionale de Santé, la DDETS et le Fonds Social Européen, la plateforme RFIE œuvre à l'inclusion sociale et professionnelle d'adolescents et de jeunes adultes. **Au fil des années, elle est devenue un processus d'accompagnement complet allant de la rencontre avec les publics fragilisés à l'accompagnement vers et dans l'emploi en passant par l'évaluation systématique des compétences**, l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet individualisé, l'accompagnement technique en atelier, l'orientation vers les opérateurs publics d'insertion, la proposition de mises en situation professionnelle.

3800 repas ont été servis par le « 23 Couverts » à ses clients, en drive et en cuisine. Le chiffre d'affaires (61,7k€), en constante progression, contribue à la stabilité du modèle économique, sans outrepasser les contraintes de production et d'accompagnement éducatif.



Le SAIP demeure dans l'attente d'une décision formelle de l'ARS quant à son statut juridique. Les orientations vers ce service demeurent élevées, signe de la confiance des institutions comme des familles dans l'efficacité du travail réalisé. Comme chaque année, le turn-over ne permet pas d'accueillir plus de 20 personnes nouvelles, une centaine de personnes demeurant en attente d'admission. Une étude approfondie de cette liste montre que, majoritairement, les demandeurs ne sont pas inscrits dans une autre institution ou service. En l'absence d'intervention du SAIP, la situation des personnes s'enlise, le défaut d'emploi et de formation accroissant inexorablement la dépendance vis-à-vis d'autrui, des services sociaux, médico-sociaux, judiciaires et sanitaires.

R'IO a poursuivi ses activités en partenariat avec la Péniche Cancale, la Bécane à Jules et la production de bière avec la Roche Aigüe, tout en développant un projet d'inscription dans les murs de la Vapeur, à travers la création d'un restaurant. L'objectif repose sur une perspective d'installation à temps plein en prévoyant de mettre en situation de travail des apprenants RFIE et des travailleurs ESAT.

Les travailleurs sociaux mobilisés dans le cadre de l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ) sur un financement du Fonds Social Européen (FSE) ont maintenu leur activité de captation des publics en quartiers politiques de la ville (QPV) jusqu'à l'échéance de financement. Un nouvel appel à projet, dénommé FSE+, et dont la publication est considérablement retardée, aurait dû prendre le relais du précédent et permettre de maintenir et développer cette activité. Deux professionnels restent engagés sur les territoires de Dijon Métropole dans l'attente d'un redémarrage.

L'Auto-École Sociale a finalement été transférée sous la responsabilité de Dijon Métropole. **Cette bascule de compétences a permis notamment de revisiter la convention pour l'ouvrir à tous publics en situation de vulnérabilité, âgés de 15 à 25 ans, et inscrits dans un parcours d'insertion.**

Reposant sur les contributions croisées de la DDETS, de Dijon Métropole, de la ville de Dijon et du Conseil régional, le chantier éducatif « Learning by doing » lancé en octobre 2020 dans le cadre du « Programme d'Investissement dans les Compétences » de l'Etat a, quant à lui, permis l'accueil d'une centaine d'adolescents et jeunes adultes en situation de vulnérabilité âgés de 16 à 29 ans, résidant à Dijon Métropole et plus spécifiquement en QPV.

REMOBILISATION FORMATION INSERTION EMPLOI

AUTO-ÉCOLE



NEET - IEJ - FSE



PIC REPÉRAGE

« *Learning by doing* »



SAIP



R'IO



■ 2021 ■ 2020 ■ 2019



23 COUVERTS



atelier restaurant solidaire & gourmand

Avec le développement de la vente à emporter dorénavant éco-conditionnée, des prestations extérieures en augmentation, des jours d'ouverture revus et deux menus à présent proposés : le succès des 23 Couverts, avec 3800 repas facturés, va grandissant tout comme la satisfaction de clients toujours plus nombreux. Fréquentation du restaurant et commandes en hausse ont eu pour effet d'enrichir le parcours des bénéficiaires par la diversité des mises en situations professionnelles.

Le doublement du chiffre d'affaires (62 k€) et la taxe d'apprentissage ont permis de financer quelques travaux d'aménagement et des investissements matériels qui se poursuivront en 2022.



Publics accompagnés

SERVICE SUPPORT

SERVICE TECHNIQUE ET LOGISTIQUE

Le Service Technique et Logistique a connu bon nombre d'avancées et évolutions. Tous les domaines d'activité du STL en ont bénéficié.

Tout d'abord, cette année a été marquée par l'arrivée d'un nouveau collaborateur, cadre technique sur le service. En remplacement de Thomas parti œuvrer à l'autre bout de la planète, Julien, grâce à ses compétences techniques et ses qualités humaines, a très rapidement pris ses marques. Avec de nouvelles méthodes, il contribue désormais au développement du STL, avec toujours le souci du « service rendu auprès des bénéficiaires » et qui nous sert de ligne de conduite au quotidien. **En parallèle de ces nouvelles façons de faire, nous avons initié la mise en place du logiciel de Gestion de Maintenance Assisté par Ordinateur (GMAO).** Mathilde, du service informatique, nous a accompagné efficacement au déploiement de cet outil.

Côté personnel et pour la première fois dans le service, Nora a mis en place un contrat pro pour un jeune agent technique, évoluant entre formation théorique à l'AFPA et mise en pratique au STL. De nombreuses formations (habilitations électriques, SST, incendie, ...), ont également été organisées.

Pour répondre à de nouvelles obligations légales et réglementaires, nous avons mis en œuvre le projet

«Défibrillateurs». En charge de ce dossier, Nora a ainsi recensé l'ensemble des besoins associatifs, rédigé le cahier des charges, consulté les fournisseurs pour aboutir avec succès à l'installation, sur l'association, de 14 défibrillateurs et la contractualisation de la maintenance relative et obligatoire.

Concernant la maintenance immobilière, elle est effectuée par une équipe de 14 agents techniques.

Ainsi, Abder, Daniel, Didier, Francis, Georges, Jean-Claude, Jérôme, Loïc, Pascal, Patrick, Rémi, Romain, Stéphane et Thierry ont œuvré sur les principaux chantiers structurants suivants :

- La mise aux normes d'accessibilité du site rue Chanoine Bordet occupé par le SESSAD MOSAÏK
- L'adaptation du site de la montagne Sainte Anne pour coller aux dispositifs DAME MOSAÏK et DAME ARIA
- La transformation de la maison pour La Parentèle
- L'aménagement des locaux du CSE
- Le déménagement du site des Colibris à Chevigny

A noter cette année un important travail de rapprochement avec ORVITIS. Ainsi, Valérie a organisé sur les sites concernés, plusieurs temps de rencontre avec le bailleur social pour évoquer, in situ,

les problèmes rencontrés, faire un état des lieux des locaux et envisager les pistes d'amélioration à venir. L'idée est de renforcer le partenariat pour anticiper davantage et améliorer les lieux d'accueil des résidents hébergés aux Résidences.

Pour compléter son offre de maintenance, le service s'est enrichi de compétences informatiques. Ainsi, en milieu d'année, Philippe, technicien informatique a rejoint l'équipe. Ses missions sont essentiellement orientées vers les achats et la maintenance du matériel. Il intervient sur l'ensemble du parc immobilier de l'association pour constituer la documentation informatique des établissements, déployer le WIFI sur les sites les plus étendus, et enfin câbler et installer les infrastructures nécessaires lors des réimplantations des sites.

Enfin, et pour continuer le travail initié en 2020 et lié à la crise sanitaire, **le STL a maintenu le pilotage de la chaîne logistique relative à la gestion des équipements de protection individuelle COVID :**

◦ Gestion de stocks – achats – approvisionnement – stockage – traitement des commandes établissements – livraison.

◦ Gestion de stocks – achats – approvisionnement – stockage – traitement des commandes établissements – livraison.

Interventions

42 établissements et services

Une charade à déchiffrer en trois mots voire en 3 lettres



1. Les parois translucides de mon premier favorisent la culture
 2. Lorsque mon second précède le premier, le concurrent est alors second
 3. Mon troisième s'emploie à la fabrication des ponts
 4. A force de vertige, les circuits d'Alain sont à l'image de mon quatrième
 5. Le maréchal de mon cinquième sert dans le train
 6. Couvrant le vermillon, mon sixième protège ou embellit
- ➔ Mon tout se résume en 3 lettres et ses **18 collaborateurs** ont :
- Réalisé **14 500 heures** de maintenance immobilière
 - dans **165 bâtiments** distincts
 - couvrant plus de **50 000 m²**
 - Procédé à **325 contrôles** réglementaires et **187 maintenances** obligatoires dans les domaines de l'électricité, sécurité incendie, gaz, légionnelle, ascenseurs, portails, disconnecteurs et équipements de loisirs
 - Répertoire **2 270 équipements** techniques

Réponse : Service Technique et Logistique

Ressources humaines

AU 31 DÉCEMBRE 2021 :

52
BÉNÉVOLES ACTIFS

823
SALARIÉS

DONT

57 SALARIÉS RECONNUS EN TANT QUE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

58

MÉTIERS DIFFÉRENTS

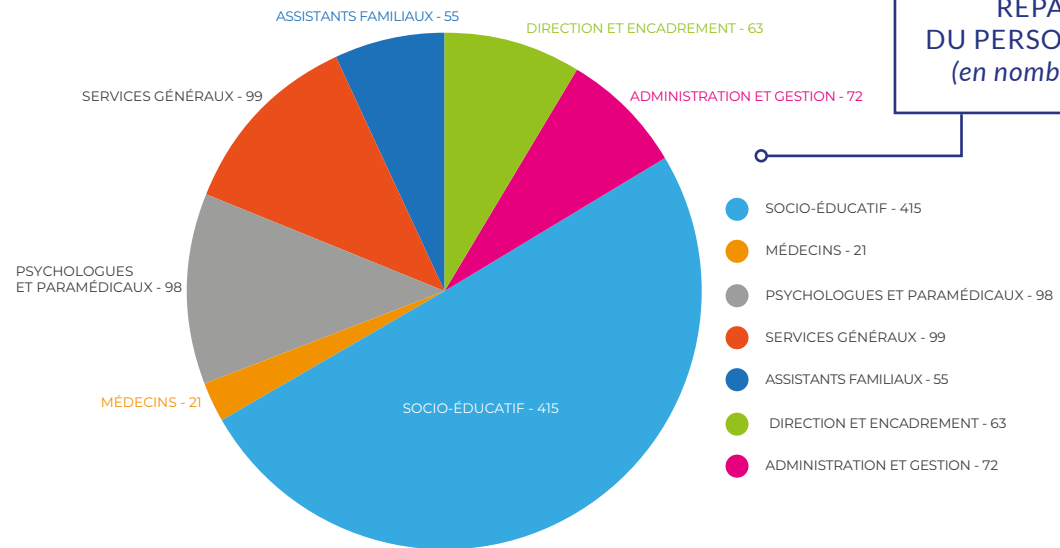
16 NOUVELLES PERSONNES EN SERVICE CIVIQUE

354

SALARIÉS ONT SUIVI AU MOINS UNE FORMATION

234
OUVRIERS ESAT

194 STAGIAIRES



SERVICE CIVIQUE, UNE BELLE DÉCOUVERTE

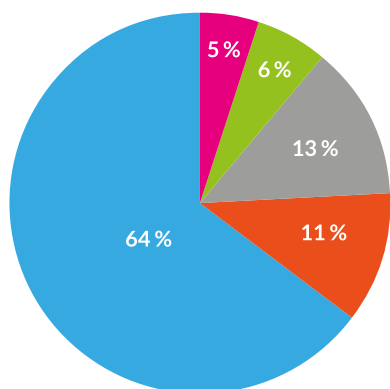
Irina et Manon, en service civique à l'Espace Socioculturel depuis septembre 2021

Depuis septembre 2021, Irina et Manon sont employées pour une durée d'un an en Services Civiques à l'Espace Socioculturel. Manon organise les sorties culturelles et sportives, Irina crée les affiches et participe à la communication. Toutes deux accompagnent également les participants lors des ateliers et sorties culturelles. Si elles n'avaient initialement aucunement prévu de travailler auprès d'un public porteur de handicap, elles se disent à jamais sensibilisées à l'accessibilité de la culture et de l'information. Elles ont réalisé à quel point ce n'est pas toujours adapté et elles comptent bien rester vigilantes à ces problématiques. Pour toutes deux, cette première expérience professionnelle est très intéressante. Très différent d'un stage car plus prolongé dans le temps, elles estiment que ce format de contrat permet une meilleure intégration dans l'équipe et plus de possibilités de se confronter aux réalités professionnelles concrètes. Pour elles, le service civique est une belle découverte, une belle aventure.

LA FORMATION EN CHIFFRES

En 2021, 1278 journées de formations ont été dispensées à destination de 354 salariés.

RÉPARTITION DES FORMATIONS SUIVIES EN 2021 PAR TYPE D'ACTION



- FORMATIONS COLLECTIVES D'ÉTABLISSEMENTS (HORS ACA) - 64 %
- ACTIONS COLLECTIVES ASSOCIATIVES (ACA) - 13 %
- FORMATIONS INDIVIDUELLES NON QUALIFIANTES - 11 %
- FORMATIONS QUALIFIANTES - 6 %
- ACTIONS COLLECTIVES OPCO SANTE (INTRA BRANCHE) - 5 %

RÉPARTITION DES FORMATIONS SUIVIES PAR FINANCEMENT



FORMATION GESTION DE LA VIOLENCE

Coline Cabedoche,
Educatrice Spécialisée à l'ENVOL,
Dispositif Protection de l'Enfance,
Hébergements Diversifiés



Coline a suivi la formation proposée aux différents services de l'Acodège sur la gestion de la violence intitulée *Contenance éducative : de la protection de soi et de l'usager à la démarche clinique*. Une formation que Coline décrit comme particulièrement adaptée aux besoins des travailleurs sociaux, une formation efficace, pratique et basée sur l'introspection, sur le rapport de chacun face au contact physique, à l'agression d'autrui. « Respiration, cohérence cardiaque, contrôle de soi, écoute, observation et appréhension de l'environnement, capacités à aller au sol et à se déplacer dans l'espace, évitement et tactique étaient au programme de ces trois jours de formation. Cette formation me sert quotidiennement auprès des 10-14 ans que j'accompagne. Ces adolescents peuvent tous être enclins à leur propre violence qu'ils ont du mal à gérer. Educateurs, nous sommes régulièrement confrontés aux passages à l'acte physique. Nous devons être capables de nous positionner correctement et de désamorcer la situation par la place que l'on prend dans l'espace, par notre posture, par notre regard et notre analyse. Cette prise de recul vis-à-vis de la situation éprouvée est nécessaire et bénéfique lors de nos accompagnements ».

Ressources financières

MOYENS FINANCIERS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nos ressources 2021 sont supérieures à celles de 2020 du fait de l'extension de dispositifs, mais aussi de crédits non reconductibles versés par l'ARS afin d'accompagner l'Acodège dans la transformation de l'offre. Le secteur médico-social occupe toujours une place majoritaire dans l'activité Acodège avec 14 structures différentes dont 9 sont financées par l'Agence Régionale de Santé (ARS) de Bourgogne-Franche-Comté, 3 par le Conseil Départemental de Côte-d'Or et 2 structures financées de manière conjointe par ces 2 organismes.

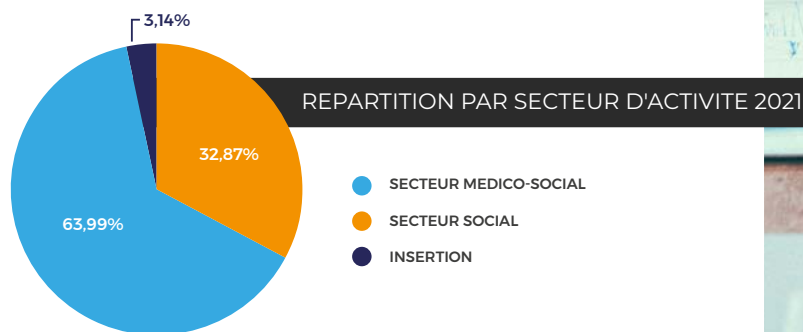
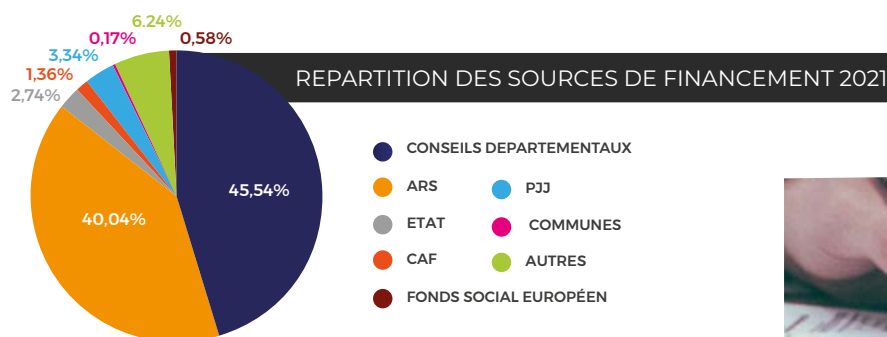
Le secteur social, qui représente 32,87% des produits de l'Association, est financé essentiellement par les Conseils Départementaux (Côte-d'Or et Haute Marne), mais également par l'État (Protection Judiciaire de la Jeunesse), la Caisse d'Allocations Familiales.

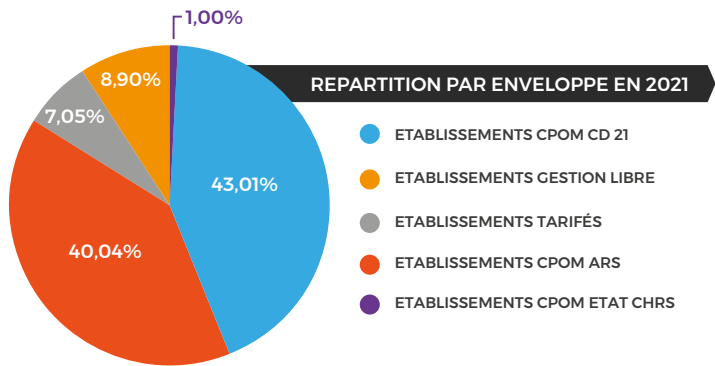
Les financements obtenus dans le cadre du secteur de l'insertion et de la lutte contre les exclusions le sont principalement en faveur de la Résidence Herriot, financée par la DREETS (Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités). Par ailleurs, interviennent également sur ce secteur des financements en provenance de Dijon Métropole (dispositif « Auto-École »), du FSE et PJJ (dispositif RFIE-IEJ), de la DREETS, Dijon Métropole, Ville de Dijon et Région Bourgogne Franche-Comté (dispositif RFIE-PIC), DDCS (Dispositif R'IO et PERM Majeurs).

SOURCES DE FINANCEMENT

Des sources de financement diversifiées

La répartition de nos sources de financement est extrêmement stable d'une année sur l'autre. Le financement des Conseils Départementaux reste encore prépondérant et représente toujours la quasi-moitié des ressources.





REPARTITION PAR ENVELOPPE

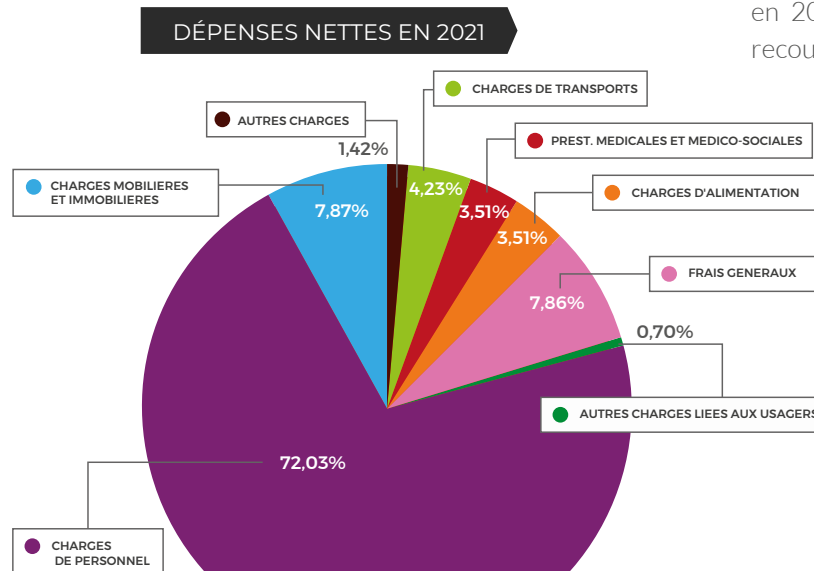
4 enveloppes différentes

84% des ressources financières de l'Association proviennent des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) engageant l'Acodège sur les objectifs à atteindre et engageant les financeurs (Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté, Conseil Départemental de Côte-d'Or et DREETS) sur le montant de l'enveloppe et la durée du contrat.

Le CPOM avec le Conseil Départemental de Côte-d'Or porte sur les dispositifs de protection de l'enfance et sur l'accompagnement des adultes en situation de handicap. Le CPOM État/ARS couvre 3 grands domaines : l'accompagnement du handicap (ESAT Acodège, DAME ARIA, DAME MOSAIK, IME Ch. Poisot, EAM Vesvrotte), la prévention précoce et les soins (CAMSP et CMPP) et l'insertion (SAIP). Le CPOM État/ DREETS permet le financement du CHRS Herriot.

STRUCTURE DES COÛTS

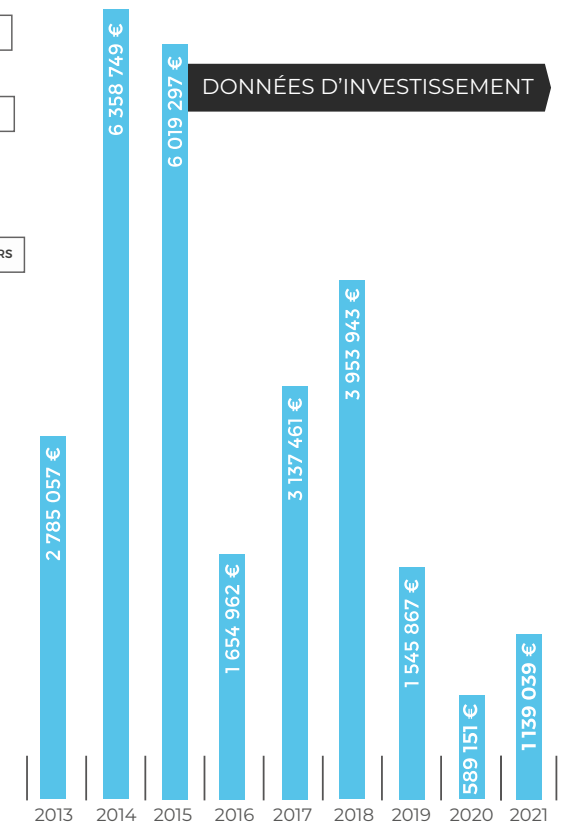
La structure des charges de l'Association est sans changement majeur d'une année sur l'autre. Sur 2021, les charges de personnel représentent 72% des coûts.



POLITIQUE D'INVESTISSEMENTS

4 enveloppes différentes

L'Association a poursuivi le programme de rénovation de son outil de travail en réalisant des investissements pour 1 139 K€ au cours de l'exercice contre 589K€ en 2020. Ces investissements ont été financés sans recours à l'emprunt.



Nos orientations

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ASSOCIATIVES

Nous sommes à mi-parcours de notre feuille de route pour la période 2020-2024. Nous déclinons les plans opérationnels pour mettre en œuvre les axes stratégiques et atteindre nos objectifs. Pour rappel, nos principales ambitions sont :

GOVERNANCE ASSOCIATIVE

MIEUX ÉCOUTER, MIEUX COMPRENDRE, MIEUX AGIR

L'Acodège souhaite renforcer l'intelligence collective dans les différentes instances de sa gouvernance, par la représentativité et la participation des personnes accompagnées, des familles, des bénévoles, des partenaires et des salariés.

- Développer la place et le rôle des personnes accompagnées
- Valoriser et évaluer notre projet associatif
- Favoriser la qualité relationnelle à tous les niveaux de l'association

DROITS DES PERSONNES

UNE EXIGENCE RENFORCÉE POUR LES DROITS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

L'Acodège promeut les droits des personnes accompagnées et s'engage à ce qu'ils soient respectés dans les différentes dimensions de l'accompagnement.

- Rendre accessible à toutes et tous les outils de la loi 2002.2
- S'assurer du respect des droits des personnes accompagnées

QUALITÉ DE NOS PRESTATIONS

ADAPTER LES PARCOURS ET PERSONNALISER LES SERVICES PROPOSÉS

L'Acodège assure une veille et une vigilance constantes à l'égard des évolutions des politiques publiques, des opportunités et des contraintes de son environnement, pour adapter son offre d'accompagnement aux besoins des personnes.

- Développer l'offre de prestations sociales et médico-sociales
- Favoriser la fluidité des parcours de vie et limiter les ruptures
- Construire les parcours à l'ère du numérique

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

FAIRE RIMER EXCELLENCE RELATIONNELLE ET ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

L'Acodège s'engage à favoriser des conditions de travail équitables et satisfaisantes, propices à l'épanouissement de chacun.

- Promouvoir la qualité de vie au travail
- Poursuivre le développement de la culture de la participation et de la reconnaissance positive
- Développer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

RELATIONS ET ACCOMPAGNEMENT

STRUCTURER NOTRE DÉMARCHE SUR L'ÉTHIQUE

L'Acodège formalise et met en œuvre une politique de bientraitance dans l'accompagnement et les relations humaines.

- Promouvoir la démarche éthique et le positionnement déontologique
- Poursuivre les activités de la commission éthique et déontologie

VIVRE-ENSEMBLE

VIVRE DANS UNE SOCIÉTÉ OUVERTE ET INCLUSIVE

L'Acodège s'engage à renforcer et développer des liens et des coopérations avec son environnement au bénéfice des personnes accompagnées, et réciproquement.

- Agir dans l'environnement social
- Renforcer l'inclusion des personnes

DÉVELOPPEMENT DURABLE

PRENDRE SOIN DE L'ENVIRONNEMENT POUR PRENDRE SOIN DE L'HUMAIN

Consciente des enjeux climatiques et écologiques, l'Acodège cherche à minimiser l'impact environnemental de ses activités.

- Sensibiliser et rendre acteurs les utilisateurs
- Réduire la consommation d'énergie (bâtiments et transports)
- Promouvoir une alimentation favorable à la santé et à l'environnement



ACODÈGE, ENSEMBLE 2021, et après ?



DE NOMBREUX CHANTIERS NOUVEAUX SONT DEVANT NOUS.

Nouvelle démarche d'évaluation externe, dossier de l'utilisateur informatisé, digitalisation du travail, réforme des ESAT, reconnaissance des ouvriers d'ESAT, loi de février 2022 et référentiel de la Protection de l'Enfance, transformation de l'offre médico-sociale, démarche inclusive, pouvoir d'agir, autodétermination, Sérafin PH, attractivité des métiers, formations en travail social, nouvelle convention unique, diversification des ressources, appels à projets, pair-aidance... l'histoire de notre secteur a constamment été en mouvement et marqué par des réformes et des évolutions.

Malgré un contexte pesant et anxiogène, l'Acodège sera au rendez-vous de ces enjeux de société et participera à son niveau, pour que les personnes en vulnérabilité soient les réels bénéficiaires de ces mesures nouvelles.

En cherchant à s'affirmer comme une association humaniste et compétente, en prenant en compte les besoins des populations accompagnées, l'Acodège poursuivra ses efforts pour promouvoir la personne comme valeur fondamentale et la société comme espace du développement du lien social.

Patrice Durovray
Directeur Général

Durovray

Communication

INFORMATIONS ET PUBLICATIONS



Chiffres clés

○ 3 sites web :

www.acodege.fr - **131 365 pages vues** - 66 143 sessions

espacesocioculturel.acodege.fr - **3 715 pages vues** - 2 428 sessions

www.apro-plus.com - **6 785 pages vues** - 3 746 sessions

○ 3 nouvelles pages : La Parentèle, Itinérance 21, Unité d'Enseignement Externalisée Collège Boris Vian

○ 26 nouveaux documents ajoutés dans l'espace documentation

○ 51 nouvelles actualités

○ 150 offres d'emploi diffusées

Nos Sigles

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES ACODÈGE

- **AMMI** (Accueil Mineurs Majeurs Isolés)
- **CAMSP** (Centre d'Action Médico-Sociale Précoce)
 - **CER** (Centre Éducatif Renforcé)
- **CHRS** (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale)
 - **CMPP** (Centre Médico-Psycho-Pédagogique)
- **DAME** (Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif)
- **DATSA21** (Dispositif d'Appui Troubles du Spectre Autistique Côte-d'Or)
 - **EAM Vesvrotte** (Etablissement d'Accueil Médicalisé)
 - **EMAS** (Equipe Mutualisée Acodège SDAT)
 - **ESAT Acodège** (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)
- **IEJ / FSE** (Initiative pour l'Emploi des Jeunes / Fonds Social Européen)
 - **IME** (Institut Médico-Éducatif)
 - **MECS** (Maison d'Enfants à Caractère Social)
 - **PIC** (Plan d'Investissement dans les Compétences)
- **R'IO** (Remobilisation sociale, d'Insertion professionnelle et d'Ouverture culturelle)
- **SAEHD** (Service d'Accompagnement Educatif d'Hébergement individualisé Diversifié)
 - **SAEMO** (Service d'Action Éducative en Milieu Ouvert)
 - **SAF** (Service d'Accueil Familial)
 - **SAGBF** (Service d'Aide à la Gestion du Budget Familial)
- **SAIP** (Service d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle)
 - **SAVS** (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)
- **SESSAD** (Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile)
 - **SIE** (Service d'Investigation Éducative)
- **SPAD-SAE DR** (Service de Placement A Domicile – Service d'Aide Éducative à Domicile Renforcée)
 - **UEEA** (Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme)
 - **UEEC** (Unité d'Enseignement Externalisée Collège)
 - **UEMA** (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme)



Acodège

Construisons avec nos différences

www.acodege.fr

📍 2, rue Gagnereaux - 21000 Dijon

☎ 03 80 28 88 28

✉ acodege@acodege.fr

